



EVROPSKÁ UNIE  
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ  
INVESTICE DO VAŠÍ BUDOUCNOSTI



# MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ

## *NÁRODNÍ ORGÁN PRO KOORDINACI*

# ESF PROGRAMY

## v programovém období 2007-2013

29. října 2009

## **OBSAH**

<b>1. ÚVOD .....</b>	<b>3</b>
<b>2. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND (ESF).....</b>	<b>3</b>
<b>3. ČERPÁNÍ ESF PROGRAMŮ.....</b>	<b>3</b>
<b>4. OP LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST (OP LZZ).....</b>	<b>4</b>
<b>5. OP VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST (OP VK).....</b>	<b>5</b>
<b>6. OP PRAHA - ADAPTABILITA (OP PA).....</b>	<b>7</b>
<b>7. PRŮŘEZOVÉ CHARAKTERISTIKY ESF PROGRAMŮ .....</b>	<b>9</b>
<b>8. ZÁVĚR .....</b>	<b>10</b>

## 1. ÚVOD

Tato zpráva zpracovává informace, které byly shromážděny k **problematice čerpání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu (ESF)**, který je jedním ze dvou strukturálních fondů Evropské unie v programovém období 2007-2013.

## 2. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND (ESF)

Evropský sociální fond je nejstarším strukturálním fondem. Hlavním posláním ESF je **rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF) jsou podporovány projekty neinvestičního charakteru (tzv. „měkké projekty“ jinak řečeno „investice do lidí“)**, např.: rekvalifikace nezaměstnaných; speciální programy pro osoby se zdravotním postižením, děti, mládež etnické menšiny a další znevýhodněné skupiny obyvatel, tvorba inovativních vzdělávacích programů pro zaměstnance; podpora začínajícím OSVČ, rozvoj institucí služeb zaměstnanosti; rozvoj vzdělávacích programů včetně distančních forem vzdělávání, zlepšování podmínek pro využívání ICT pro žáky i učitele, zvyšování kompetencí řídicích pracovníků škol a školských zařízení v oblasti řízení a personální politiky; zavádění a modernizace kombinované a distanční formy studia; stáže studentů, pedagogů a vědeckých pracovníků v soukromém a veřejném sektoru a další.

Operační programy, které umožňují čerpání prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů v období 2007-2013 v České republice a hlavním městě Praze jsou: **OP Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK), OP Praha – Adaptabilita (OPPA)**. Řízení ESF programů je rozděleno dle kompetencí jednotlivých subjektů. Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost je řízen Ministerstvem práce a sociálních věcí, které má zkušenosti s řízením programů již z prvního programového období. Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost je řízen Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy a třetí program, který je výhradně určen pro území hl.m. Prahy, je v působnosti Magistrátu hl. m. Prahy.

## 3. ČERPÁNÍ ESF PROGRAMŮ

### **Předložené projektové žádosti vzhledem k alokaci 2007 - 2013**

K 6. říjnu 2009 bylo řídicím orgánům ESF programů předloženy žádosti o podporu v celkové výši cca 89 mld. Kč mld. Kč. Z hlediska finanční alokace vázané na předložené projekty dosahují 80% alokace 2007-2013 na ESF OP. Nejvyšší zájem žadatelů a nejvyšší míra převisu poptávky nad alokací operačního programu byla zaznamenána u OP PA (323% alokace 2007-2013). Na základě těchto dat můžeme spolehlivě konstatovat, že problém nedostatečného zájmu potenciálních řešitelů o prostředky z ESF neexistuje, a to ani u ostatních ESF programů.

### **Schválené projekty vzhledem k alokaci 2007 - 2013**

K 6. říjnu 2009 bylo v MSC2007 u ESF programů evidovány schválené projekty na které se váže finanční alokace ve výši cca 47,3 mld. Kč. Alokace vázaná na schválené projekty, dosahuje cca 42% alokace 2007-2013. Nejvyšší počet schválených projektů ve vztahu k alokaci 2007-2013 monitorujeme

u OP LZZ (57%). Detailnějším pohledem lze odhalit, že neexistují výrazné odlišnosti mezi jednotlivými ESF programy v podílu schválených projektů k alokaci 2007-2013, neboť u OP LZZ jsou ve výše uvedené části obsaženy i globální granty. Objem kvalitních, tedy schválených projektů je ve všech operačních programech ESF nižší, než jejich nabízené možnosti a zájem žadatelů.

### **Proplacené finanční prostředky**

K 6. říjnu 2009 bylo konečným příjemcům evropské strukturální pomoci z ESF proplaceno celkově cca 1,5 mld. Kč, což představuje 1,3% z alokace 2007-2013. Nejvíce proplacených finančních prostředků z celkové alokace na programové období registrujeme u OP PA (4,2%), naopak nejméně vůči alokaci bylo proplaceno u OP VK (0,9%).

### **Certifikace proplacených finančních prostředků**

Řídící orgány se potýkají s problémy, které souvisejí s certifikací proplacených finančních prostředků. K 6. říjnu 2009 bylo k certifikaci shodně u OP LZZ a OP PA předloženo 0,1% z alokace 2007-2013 a u OP VK 0%.

## **4. OP LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST (OP LZZ)**

Program je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti obyvatel ČR a na zkvalitnění a rozvoj lidských zdrojů prostřednictvím školení, speciálních kurzů a vzdělávání. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je financován z ESF.

Z územního hlediska jsou intervence OP LZZ zaměřeny na podporu regionů ČR zařazených do cíle Konvergence (celé území ČR vyjma hlavního města Prahy). U vybraných oblastí intervence se podpora bude týkat i území hlavního města Prahy (prioritní osy 2 „Aktivní politiky na trhu práce“, 4 „Veřejná správa a veřejné služby“ a 5 „Mezinárodní spolupráce“). Úlohu řídicího orgánu zastává odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (72) Ministerstva práce a sociálních věcí, zprostředkujícím subjektem jsou odbory implementace programů Evropského sociálního fondu (45) a sociálních služeb a sociálního začleňování (22) téhož ministerstva, dále odbor implementace strukturálních fondů MPO a odbor strukturálních fondů MV. V porovnání s ostatními ESF OPy OP LZZ disponuje vysokým počtem ZS: Podrobnější informace jsou uvedeny na internetových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

K 6. říjnu 2009 bylo vyhlášeno 48 výzev, z toho 36 výzev o celkovém objemu 38,3 mld. Kč přímo pro předkládání projektů. Na všechny vyhlášené výzvy na individuální projekty a globální granty OP LZZ bylo alokováno cca 44 mld. Kč, to je přibližně 80 % alokace na operační program na celé programové období. V OP LZZ byly vyhlášeny výzvy na všechny oblasti podpory.

Následující text se zaměřuje na OP LZZ ve vztahu k čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013.

### **Slabé stránky:**

- Velká část finančních prostředků je alokována v **globálních grantech**, které mají specifický způsob realizace, neboť jsou naplňovány velkým množstvím menších grantových

projektů. **Administrace globálních grantů vykazuje velkou míru složitosti a časové náročnosti.** Vzhledem k tomu se nelze jednoznačně domnívat, že finanční prostředky budou příjemcům propláceny a následně certifikovány rychlým tempem

- Ü Identifikovaným rizikem, které ohrožuje proces implementace OP, je nedostatečná **personální kapacita včetně vysoké fluktuace pracovníků ŘO.** Vzhledem k počtům přijatých projektových žádostí a personální kapacitě dochází k prodlevám v dodržování termínů a v čerpání finančních prostředků. V souvislosti s finanční a hospodářskou krizí přistoupil řídicí orgán **k prodloužení termínu pro realizaci, k posunutí termínů pro ukončování a finanční vypořádání projektů podaných v předchozím programovém období 2004-2006.** V současné době dochází k souběhu dvou programových období, což klade zvýšené nároky na administrativní kapacitu OP LZZ.
- Ü K vyšší náročnosti realizace OP také **přispívá rozsáhlá implementační struktura a složité nastavení vnitřního řídicího systému zprostředkujícího subjektu (ZS - Ministerstvo vnitra)** při vyhlašování výzev. V důsledku toho může dojít ke zpoždění realizace některých projektů. Riziko z hlediska výkonu činností spojených s administrací OP LZZ představují dosud nevyhlášené veřejné zakázky na externí administrátory. Řídicí orgán plánuje řešit tuto situaci připravovaným výběrovým řízením na externího administrátora (ZS 45, Odbor implementace programů ESF) a personální reorganizací na straně ZS (MV).

#### **Silné stránky:**

- Ü Absorpční kapacita Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je vzhledem k alokaci roku 2007 v souhrnu za celý operační program dostatečná, tj. cca 525 % (objem požadovaných finančních prostředků vzhledem k alokaci 2007 po odečtení finančních prostředků u vyřazených projektových žádostí).
- Ü Dle vlastních predikcí počítá ŘO s naplněním pravidla n+3 bez započtení záloh v září roku 2010. Jako obecné opatření pro zajištění čerpání ŘO zrychlil vyhlašování výzev v prioritní ose 1 a standardně používá zásobník projektů a stejně tak postupně zavádí protikrizová opatření (např. realokace v rámci OP atd.).

#### **Hodnocení NOK-MMR:**

- Ü Dle MSC2007 bylo příjemcům tohoto OP vyplaceno 12,3 % příslušné alokace. Na základě obou zdrojů finančních informací NOK-MMR a s přihlédnutím k výše zmíněným administračním potížím považuje OP Lidské zdroje a zaměstnanost z hlediska pravidla n+3 pro alokaci roku 2007 za rizikový operační program.

## **5. OP VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST (OP VK)**

OP VK je zaměřen na zlepšování kvality vzdělávání jak na úrovni základních a středních škol, tak na vysokých školách a univerzitách. Svou kvalifikaci si s pomocí finanční podpory tohoto OP mohou zvyšovat také pedagogové a vědečtí pracovníci. OP VK je financován z ESF. Z územního hlediska budou intervence OP VK zaměřeny především na podporu regionů ČR zařazených do cíle Konvergence (celé území ČR vyjma hlavního města Prahy). U vybraných oblastí intervence

se podpora bude týkat i území hlavního města Prahy (především prioritní osa 4). Úlohu řídicího orgánu zastává Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a úlohu Zprostředkujícího subjektu 13 krajů ČR (mimo Prahu). Podrobnější informace jsou uvedeny na internetových stránkách [www.msmt.cz](http://www.msmt.cz).

K 6. říjnu 2009 bylo na všechny vyhlášené výzvy na individuální projekty a globální granty OP VK alokováno celkem cca 22,5 mld. Kč, což představuje 41,3 % z celkové alokace operačního programu. Od počátku realizace operačního programu řídicí orgán vyhlásil výzvy na všechny oblasti podpory kromě 3.1 „Individuální další vzdělávání“. V současné době jsou otevřeny výzvy ve více než polovině podporovaných oblastí.

Následující text se zaměřuje na OP VK ve vztahu k čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013.

#### ***Slabé stránky:***

- ü OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost je jediným operačním program ze všech 18 v gesci českých řídicích orgánů, který dle vlastní informace **neumožňuje etapizaci projektů**, tj. průběžné proplácení jednotlivých časových či věcných fází/ etap projektů.
- ü Řídicí orgán se potýká s problémy, které souvisejí s certifikací proplacených finančních **prostředků**. Vzhledem ke skutečnosti, že OP VK je realizován převážně formou ex-ante financování, vyskytují se případy, kdy příjemce použije vyplacenou zálohu na nezpůsobilý výdaj (důvodem jsou často nepřilíš závažná pochybení vycházející většinou z nepozornosti příjemce dotace), čímž dochází k porušení rozpočtové kázně a nutnosti hlásit podezření na nesrovnalost (ohrožení pravidla n+3). **Procesem šetření podezření na nesrovnalost dochází ke značným časovým posunům realizace takto identifikovaných projektů**, jejichž výdaje v tomto procesu nemohou být zahrnuty do certifikace.

#### ***Silné stránky:***

- ü V souhrnu za celý operační program je **stav předložených žádostí vzhledem k alokaci roku 2007 dostatečný, tj. cca 376 %** (objem požadovaných finančních prostředků individuálních projektů vzhledem k alokaci 2007 po odečtení finančních prostředků u vyřazených projektových žádostí individuálních projektů).
- ü Objem finančních prostředků, které ŘO schválil ke spolufinancování v rámci individuálních projektů, dosahuje 90 % alokace na rok 2007 a v globálních grantech se jedná o 140 % alokace na rok 2007, celkem tedy 230 % alokace na rok 2007.

#### ***Hodnocení NOK-MMR:***

- ü Případné ohrožení naplnění pravidla n+3 se může projevit až v následujících fázích projektového cyklu, kde **může být rizikem délka realizace globálních grantů i projektů** (v OP VK se ve většině případů jedná o projekty delší než jeden rok) či délka administrativních lhůt pro proplácení finančních prostředků a jejich následnou certifikaci.

- Ü Proplacené finanční prostředky příjemcům projektů dosahují doposud cca 31 % z alokace roku 2007. Jedná se především o ex-ante platby vyplacené konečným příjemcům ze zálohových plateb na operační program, které řídicí orgán obdržel z Evropské komise. U OP VK byly do proplacených v poslední době zahrnuty "ostatní individuální projekty" a prozatím nebyly zahrnuty do MSC2007, je to částka zhruba 0,5 mld., takže dost významná věc. Kromě tohoto nastaly problémy se zadáváním některých projektů do Monitu, což se může projevit i v MSC V OP VK **doposud nebyly certifikovány žádné finanční prostředky**. V současné době řídicí orgán předložil k certifikaci jen cca 0,004 % z alokace roku 2007 (z důvodu dodržení pravidla n+24<sup>1</sup>). Řídicí orgán předpokládá, že do konce roku 2009 předloží ještě druhou souhrnnou žádost k certifikaci, jejíž finanční objem bude větší než první žádost o certifikaci (cca 0,08 % z alokace roku 2007).
- Ü Administrativní proces proplácení finančních prostředků může být dle informace řídicího orgánu ohrožen také **připravovaným snížením objemu finančních prostředků určených na platy zaměstnanců OP VK**, což může vést k odchodu zkušených pracovníků.
- Ü Využití zálohových plateb - dle predikcí řídicího orgánu bude do konce roku 2010 certifikováno cca 39 % z alokace roku 2007. Pro naplnění pravidla n+3 bude nezbytné, aby do vyčerpání alokace roku 2007 byly zahrnuty zálohové platby, které řídicí orgán obdržel od EK. Dle informací ŘO bylo doposud příjemcům vyplaceno 31% alokace 2007. Dle údajů v MSC2007 bylo příjemcům vyplaceno 7,4% alokace 2007. Nicméně NOK-MMR z následujících důvodů považuje OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost za rizikový operační program:

  - vzhledem k tomu, že 99% všech projektů je realizováno v délce vyšší než jeden rok;
  - doposud byly příjemcům vyplaceny finanční prostředky jen v rámci prioritní osy 2 „Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj“ a v rámci prioritní osy 5 „Technická pomoc“;
  - v rámci proplacených finančních prostředků se z velké části jedná o ex-ante platby, které je potřeba pro certifikaci podložit a OP nevykazuje nyní a dle vlastních predikcí v blízké budoucnosti bude vykazovat minimální certifikované prostředky;
  - OP disponuje závažnými (výše uvedenými) administračními problémy – především v oblasti globálních grantů.
- Ü Řídicí orgán nepředpokládá automatické zrušení závazku, proto doposud nebyla učiněna žádná opatření.

## 6. OP PRAHA - ADAPTABILITA (OP PA)

Druhý pražský OP je zaměřen na podporu zaměstnanosti v Praze. Smyslem tohoto OP je motivace zaměstnavatelů ke zvyšování nabídky pracovních míst, k umožnění přístupu znevýhodněných osob na trh práce a ke zlepšování profesních dovedností stávajících zaměstnanců. Operační program

---

<sup>1</sup> Pravidlo n+24 stanovuje, že není-li Evropské komisi zaslána žádná žádost o průběžnou platbu do 24 měsíců ode dne, kdy EK vyplatí první splátku zálohové platby řídicímu orgánu, vrátí PCO prostředky zálohové platby zpět EK. Neznamená to však, že by došlo ke snížení alokace OP, tento případ jen může ztížit čerpání daného OP, protože řídicí orgán přijde o peněžní prostředky, které mu umožní „nastartovat“ fungování příslušného operačního programu.

Praha-Adaptabilita je dále určen na prevenci nezaměstnanosti a k podpoře celoživotního odborného vzdělávání. Z územního hlediska budou intervence OPPA zaměřeny na území hlavního města Prahy.

Následující text se zaměřuje na OP PA ve vztahu k čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013.

#### ***Slabé stránky:***

- Ü Identifikovaným rizikem, které může ohrozit naplnění pravidla n+3, je **délka schvalovacího procesu projektových žádostí**. V rámci OP PA je nastaven **několika úroňový schvalovací proces**, který od zahájení formálního hodnocení žádosti až po finální schválení Zastupitelstvem hl. m. Prahy dosahuje až cca 6 měsíců. K prodlužování administrativních lhůt také dochází v souvislosti **s vysokým převisem předložených žádostí**, které jsou zaregistrovány v rámci tzv. vln výzev (řídící orgán vyhlásí výzvy na více oblastí podpory najednou). Tento způsob příjmu projektových žádostí nárazově klade zvýšené nároky na administrativní kapacitu řídicího orgánu. Tyto skutečnosti mohou vést ke zpoždění realizace projektových záměrů (např. příjem projektů v rámci první vlny výzev byl ukončen na konci března 2008, první projekty byly schváleny až v říjnu 2008).

#### ***Silné stránky:***

- Ü Absorpční kapacita Operačního programu Praha – Adaptabilita je vzhledem k alokaci roku 2007 v souhrnu za celý operační program dostatečná (dosahuje disponibilní alokace na OP na období 2007-2013). U OP PA je monitorován největší převis podaných projektových žádostí nad alokací na celý OP mezi všemi českými operačními programy (cca 2400 % nad alokací na OP na rok 2007 a zhruba sedminásobný nad alokací dosud vyhlášených výzev).
- Ü Objem finančních prostředků, které ŘO schválil ke spolufinancování, dosahuje přibližně dvojnásobku alokace na rok 2007. Proplacené finanční prostředky příjemcům dosahují cca 125 % alokace roku 2007 (po zohlednění ex-ante plateb). OPPA uplatňuje režim ex-ante plateb (příjemci dostávají zálohy předem), proto lhůty administrace žádostí o platbu mají nízký dopad na možnost příjemců čerpat finanční prostředky.

#### ***Hodnocení NOK-MMR***

- Ü V současné době OP PA nedisponuje žádnými certifikovanými prostředky a prostředky předložené k certifikaci dosahují pouze 1 % z alokace roku 2007.
- Ü Využití zálohových plateb - ŘO počítá s řádným termínem certifikace k 15. září 2010 během níž bude certifikován objem výdajů nezbytný pro splnění pravidla n+3 ovšem po zohlednění zálohových plateb ve výši 9% z alokace 2007-2013.
- Ü ŘO pravidelně sleduje a vyhodnocuje naplnění pravidla n+3, doposud nebyla provedena žádná specifická opatření k zajištění n+3 pro alokaci roku 2007. Současný stav - dle informací ŘO bylo příjemcům proplaceno téměř 125% alokace 2007. Dle MSC2007 bylo příjemcům tohoto OP vyplaceno 31% příslušné alokace. Na základě obou zdrojů informací NOK-MMR nepovažuje OP Praha - Adaptabilita z hlediska pravidla n+3 pro alokaci roku 2007 za rizikový.



## 7. PRŮŘEZOVÉ CHARAKTERISTIKY ESF PROGRAMŮ

### *Silné stránky:*

- Ü **Absorpční kapacita** je vzhledem k alokaci roku 2007 v souhrnu dostatečná
- Ü **Stav předložených žádostí** vzhledem k alokaci roku 2007 je v souhrnu dostatečný
- Ü **Objem finančních prostředků**, které ŘO schválil ke spolufinancování je v souhrnu dostatečný

### *Slabé stránky:*

- Ü Velká část finančních prostředků je alokována v **globálních grantech** (OP LZZ, OP VK), které mají specifický způsob realizace, neboť jsou naplňovány velkým množstvím menších grantových projektů. **Administrace globálních grantů vykazuje velkou míru složitosti a časové náročnosti.** Případné ohrožení naplnění pravidla n+3 se může projevit až v následujících fázích projektového cyklu, kde může být rizikem délka realizace globálních grantů i projektů
- Ü Identifikovaným rizikem, které může ohrozit naplnění pravidla n+3, je **délka schvalovacího procesu projektových žádostí.** K prodlužování administrativních lhůt také dochází v souvislosti s vysokým převisem předložených žádostí (např. u OP PA)
- Ü Identifikovaným rizikem, které ohrožuje naplnění pravidla n+3, je **nedostatečná personální kapacita včetně vysoké fluktuace pracovníků ŘO** (zejména u **OP LZZ**). Vzhledem k počtům přijatých projektových žádostí a personální kapacitě dochází k prodávám v dodržování termínů a v čerpání finančních prostředků.
- Ü K vyšší náročnosti implementace OP také přispívá **rozsáhlá implementační struktura** a složité nastavení vnitřního řídicího systému zprostředkujícího subjektu (OP LZZ - MV) při vyhlašování výzev.
- Ü Řídící orgány se potýkají s **problémy, které souvisejí s certifikací proplacených finančních prostředků.**

### *Příležitosti:*

- Ü Administrativa (zjednodušit, zefektivnit)
- Ü Implementační struktura ESF programů - personální rovina (zlepšit personální zabezpečení, zapojit více externích subjektů do realizace, posílit roli pracovní skupiny pro ESF programy)
- Ü Finance (orientace na zálohové a průběžné financování; zohlednění stávající krize tj. „realokace“ jako přesunutí prostředků z období 2007-2013 do stávající fáze čerpání, uznatelné náklady - analyzovat)
- Ü Důraz na partnerství (osvěta, 3P)
- Ü Publicita ESF programů (podpořit)

- ü Koordinace s ostatními ESF programy (implementace koordinačních mechanismů ESF programů)
- ü Synergie (podpořit, ohodnotit)
- ü Udržitelnost projektů (analyzovat, rozpracovat, podpořit)

## **8. ZÁVĚR**

Dotace z Evropské unie jsou významným zdrojem financí pro mnohé organizace. Zároveň se jedná o zdroj ohraničený časem, v tomto směru vyvstává otázka udržitelnosti nastartovaných projektů a jejich dalšího pokračování. Ohrožení může představovat rozsáhlá implementační struktura ŘO; nedostatečná personální kapacita včetně vysoké fluktuace pracovníků ŘO (zejména OP LZZ); délka schvalovacího procesu projektových žádostí (validita pro všechny ESF programy); složitost a časová náročnost administrace globálních grantů atd.

Nosným doporučením, vycházejícím z analyzované praxe, je zjednodušit a zefektivnit administrativu související s čerpáním z ESF; zlepšit personální zabezpečení, zapojit více externích subjektů do realizace, posílit roli pracovní skupiny pro ESF programy; v rovině financí větší orientace na zálohové a průběžné financování; zohlednění stávající krize tj. „realokace“ jako přesunutí prostředků z období 2007-2013 do stávající fáze čerpání, uznatelné náklady – analyzovat; důraz na partnerství (osvěta, 3P), podpořit publicitu ESF programů atd.

Tab. 1 - Údaje o projektech/GG podle jednotlivých OP/ROP a fondů EU (EU a národní zdroje)

Operační program / Fond	ŘO	Podané projektové žádosti / GG		Projektové žádosti / GG vyřazené z administrace		Projektové žádosti / GG ve schvalovacím procesu		Schválené projekty / GG		Dokončené projekty / GG	
		počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč
-	-	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
-	-	od počátku období		od počátku období		aktuální stav		od počátku období		od počátku období	
OPD	MD	144	157 581,1	21	11 193,3	50	92 804,7	73	53 583,2	18	8 329,4
OP ŽP	MŽP	5 580	108 015,1	1 260	29 746,9	1 658	35 853,6	2 662	42 414,6	485	2 200,7
OP PI	MPO	5 023	47 299,1	979	10 683,5	1 963	18 235,7	2 081	18 379,9	0	0,0
OP VaVpl	MŠMT	44	23 775,1	3	1 036,3	41	22 738,8	0	0,0	0	0,0
OP VK	MŠMT	1 782	35 526,5	758	10 362,7	635	9 685,2	389	15 478,6	1	0,3
OP LZZ	MPSV	241	43 312,6	51	6 287,6	82	6 092,0	108	30 933,0	0	0,0
IOP	MMR	6 136	20 209,3	334	4 687,3	201	11 850,2	5 601	3 671,8	400	189,7
OP TP	MMR	54	3 444,6	9	1 362,7	2	148,1	43	1 933,8	5	42,4
ROP SZ	RR SZ	590	23 093,9	348	12 310,3	62	3 267,3	180	7 516,3	3	168,1
ROP MS	RR MS	712	15 329,8	251	4 294,6	297	7 231,4	164	3 803,8	48	934,6
ROP JV	RR JV	1 002	21 173,5	501	9 609,8	128	3 225,3	373	8 338,4	55	806,6
ROP SM	RR SM	667	13 036,1	235	4 468,6	33	1 059,2	399	7 508,3	95	1 103,9
ROP SV	RR SV	759	20 454,1	385	11 638,2	109	3 334,6	265	5 481,2	47	871,7
ROP JZ	RR JZ	2 159	37 393,6	1 050	16 373,9	772	16 317,0	337	4 702,7	82	628,3
ROP SČ	RR SČ	787	15 819,4	377	7 918,0	230	3 942,4	180	3 959,1	35	714,6
OP PK	HMP	442	8 866,8	245	3 027,3	123	3 660,2	74	2 179,3	26	901,1
OP PA	HMP	1 952	10 369,2	1 137	6 493,3	641	2 993,6	174	882,3	0	0,0
<b>ESF</b>	-	3 975	89 208	1 946	23 144	1 358	18 771	671	47 294	1	0
<b>ERDF</b>	-	20 000	300 609	5 147	102 379	4 008	100 185	10 845	98 045	972	9 822
<b>FS</b>	-	4 099	214 882	851	25 972	1 661	123 483	1 587	65 428	327	7 069
<b>NSRR **</b>	-	<b>28 074</b>	<b>604 699,8</b>	<b>7 944</b>	<b>151 494,1</b>	<b>7 027</b>	<b>242 439,2</b>	<b>13 103</b>	<b>210 766,5</b>	<b>1 300</b>	<b>16 891,4</b>

Zdroj: MSC2007 - 6.10.2009

Tab. 2 – ESF - Údaje o projektech/GG podle jednotlivých OP/ROP a fondů EU (EU a národní zdroje)

Operační program / Fond	ŘO	Podané projektové žádosti / GG		Projektové žádosti / GG vyřazené z administrace		Projektové žádosti / GG ve schvalovacím procesu		Schválené projekty / GG		Dokončené projekty / GG	
		počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč	počet	mil. Kč
-	-	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
-	-	od počátku období		od počátku období		aktuální stav		od počátku období		od počátku období	
OP VK	MŠMT	1 782	35 526,5	758	10 362,7	635	9 685,2	389	15 478,6	1	0,3
OP LZZ	MPSV	241	43 312,6	51	6 287,6	82	6 092,0	108	30 933,0	0	0,0
OP PA	HMP	1 952	10 369,2	1 137	6 493,3	641	2 993,6	174	882,3	0	0,0
<b>ESF</b>	<b>-</b>	<b>3 975</b>	<b>89 208</b>	<b>1 946</b>	<b>23 144</b>	<b>1 358</b>	<b>18 771</b>	<b>671</b>	<b>47 294</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Zdroj: MSC2007 - 6.10.2009