

PRIORITNÍ OSA 1 – ADAPTABILITA

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

NA CO JE PRIORITNÍ OSA ZAMĚŘENA?

Cílem prioritní osy 1 je předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím:

- rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací včetně zavádění moderních forem systémů řízení,
- rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů,
- uplatňování pružných forem zaměstnávání.

Podporovány jsou organizace v odvětvích a oborech s růstovým potenciálem i odvětví, obory a firmy procházející strukturálními změnami.



JAKÉ OBLASTI PODPORY OBSAHUJE?

1.1 - Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Oblast podpory je zaměřena na zvyšování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů podnikatelských i nepodnikatelských subjektů mimo institucí veřejné správy.

1.2 - Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Oblast podpory je zaměřena na zvyšování adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.



PŘÍKLADY AKTIVIT PROJEKTŮ:

- rozvoj dalšího vzdělávání zaměstnanců,
- vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů,
- tvorba nových vzdělávacích programů pro zaměstnance,
- příprava na náplň práce konkrétní či nové pracovní pozice,
- uplatňování pružných forem organizace práce.



Tento leták je vytvořen z recyklovaného papíru.