INTEGROVANÝ REGIONÁLNÍ OPERAČNÍ PROGRAM

SPECIFICKÁ PRAVIDLA

PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE

SPECIFICKÝ CÍL 2.2

kolová výzva č. 12

PŘÍLOHA Č. 4

**Metodický list indikátorů**

pLATNOST OD 27. 10. 2015

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **1 04 03** | **Výstup** | **FTE\*** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Vytvořenými pracovními místy jsou místa vytvořená v rámci projektu v souladu se stanovenými pravidly. Vytvořeným pracovním místem se rozumí:  • pracovní místo u zaměstnavatele vytvořené v souvislosti s projektem, které představuje čistý nárůst pracovních míst, za předpokladu že je v projektu jasně zdůvodněno, jak bude projekt přínosný pro vytvoření pracovního místa.  Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čisté přírůstky pracovních míst v podniku oproti průměru za posledních 12 měsíců před datem podání žádosti. Za vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu.  **Do plánované a dosažené hodnoty indikátoru se započítávají zaměstnanci z cílových skupin určených ve výzvě.** | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **2** - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů | | | **2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| \*FTE =Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek). Osoba zaměstnaná na plný pracovní úvazek je vykázána jako 1 FTE, na poloviční úvazek jako 0,5 FTE atd.  Pro naplnění pracovních míst vyjádřených v FTE lze použít:  1. Pracovní smlouvy na plný úvazek (40 hod./týdně) nebo částečný úvazek  2. Dohody o pracovní činnosti (dále jen DPČ), které se započtou poměrově dle výše úvazku (pokud se jedná např. o 20 hod. týdně, jedná se z pohledu indikátoru o naplnění 0,5 počtu vytvořených pracovních míst)  Cílem indikátoru je zachytit změnu, kterou bylo projektem dosaženo, měří tedy zvýšení na celkový stav. To znamená, že stávající zaměstnanci (jejich FTE) nejsou součástí výchozí, cílové ani dosažené hodnoty indikátoru na projektu. Indikátor také nemůže vykázat snížení.  Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Započítávají se pouze zaměstnanci z cílových skupin určených ve výzvě:   1. uchazeči o zaměstnání evidovaní na Úřadu práce ČR déle než 1 rok; 2. uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky 12 měsíců; 3. osoby, které opustili výkon trestu ve lhůtě do 12 měsíců od ukončení výkonu trestu; 4. osoby, které opustili zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy do 12 měsíců od opuštění zařízení; 5. osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů   **Cílová hodnota:** plánovaný počet nověvytvořených pracovních míst pro zaměstnance z cílových skupin, přepočtený na plné úvazky. Příjemce je povinen naplnit stanovenou cílovou hodnotu do 90 kalendářních dní od data ukončení realizace projektu a je povinen její vykázat plnění indikátoru nejpozději v první zprávě o udržitelnosti. Naplnění cílové hodnoty dokládá pracovními smlouvami s uvedeným datem nástupu do zaměstnání, a to jako přílohu závěrečné zprávy o realizaci, nejpozději však jako přílohu první zprávy o udržitelnosti projektu. V případě, že se cílovou hodnotu nepodaří naplnit, je příjemce povinen tento stav odůvodnit a doložit, že aktivně zaměstnance hledá (doloží inzerci z tisku či z internetových portálů nabízejících pracovní místa, doklady z Úřadu práce).  Příjemce by měl být v maximální možné míře schopen předejít situaci, kdy po odchodu jednoho zaměstnance (započítaného do indikátorů) není daný objem FTE ihned obsazen zaměstnancem jiným. Např. při plánovaném odchodu zaměstnance včasným hledáním jeho náhrady. V odůvodněných případech (při náhlém odchodu zaměstnance) je možno tolerovat "výpadek" zaměstnance na jedné pozici maximálně po dobu 90 kalendářních dní. Příjemce je však povinen informovat CRR o tom, že taková situace nastala a dále pak prokázat, že po tuto dobu nového pracovníka aktivně hledal (např. potvrzením o zadání inzerátů na inzertních serverech či v inzertních novinách).  Upozorňujeme, že není možné jednoho pracovníka zaměstnávat na různých pozicích s cílem nepřesáhnout právě dobu 90 kalendářních dní "výpadku" u jedné pozice.“  **Tolerance:** **Cílová hodnota musí být naplněna minimálně na 100% a** možné jí libovolně překročit. Pokud se dosažená hodnota dostane mimo rámec tolerance (v tomto případě to znamená, že klesne pod 100%), je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení dle kapitoly 16.3 Obecných pravidel pro žadatele a příjemce, pokud tak neučiní, bude nedosažení hodnoty sankcionováno.  **Sankce:** Výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru v případě, že žadatel nedoloží, že aktivně hledá zaměstnance (mimo stanovenou toleranci), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace.  **Příklady použití**  Rozšíření sociálního podniku  Žadatel plánuje rozšířit podnik a tím vytvořit 2,5 nových plných úvazků (1 úvazek pro běžného zaměstnance a 1,5 úvazku pro osobu z cílových skupin). **Cílová hodnota** indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na cílové skupiny je 1,5 FTE (plného úvazku).  OSVČ bez zaměstnanců  Nové podnikatelské aktivity osob samostatně výdělečně činných bez zaměstnanců, které patří do cílových skupin a naplňují principy sociálního podnikání. Nové podnikatelské aktivity musí být hlavní podnikatelskou aktivitou osob samostatně výdělečně činných. Cílová hodnota indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na cílové skupiny je vždy jeden 1 FTE (Žadatel v takovém případě musí vždy být osobou z cílové skupiny).  OSVČ se zaměstnanci  OSVČ, která zaměstnává další osoby, vykazuje se stejně jako v případě rozšíření sociálního podniku. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu  **Výpočet**  Počet vytvořených FTE = suma FTE podniku po realizaci projektu minus průměr FTE za 12 měsíců předcházejících začátku realizace projektu (do výpočtu vstupují pouze FTE, obsazené zaměstnanci z cílových skupin).  Hodnoty FTE se vykazují s přesností na dvě desetinná místa (zaokrouhleno matematicky). | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **1 04 00** | **Výstup** | **FTE\*** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Vytvořenými pracovními místy jsou místa vytvořená v rámci projektu v souladu se stanovenými pravidly. Vytvořeným pracovním místem se rozumí:  • pracovní místo u zaměstnavatele vytvořené v souvislosti s projektem, které představuje čistý nárůst pracovních míst, za předpokladu že je v projektu jasně zdůvodněno, jak bude projekt přínosný pro vytvoření pracovního místa.  Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čisté přírůstky pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců před datem podání žádosti. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **2** - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů | | | **2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| \*FTE =Full-time equivalent (ekvivalent zaměstnance na plný pracovní úvazek). Osoba zaměstnaná na plný pracovní úvazek je vykázána jako 1 FTE, na poloviční úvazek jako 0,5 FTE atd.  Pro naplnění pracovních míst vyjádřených v FTE lze použít:   1. Pracovní smlouvy na plný úvazek (40 hod./týdně) nebo částečný úvazek 2. Dohody o provedení práce (pouze v případě zaměstnanců, kteří nejsou z cílových skupin) a dohody o pracovní činnosti (dále jen PDD a DPČ), které se započtou poměrově dle výše úvazku (pokud se jedná např. o 20 hod. týdně, jedná se z pohledu indikátoru o naplnění 0,5 počtu vytvořených pracovních míst).   Cílem indikátoru je zachytit změnu, kterou bylo projektem dosaženo, měří tedy zvýšení ne celkový stav. To znamená, že stávající zaměstnanci (jejich FTE) nejsou součástí výchozí, cílové ani dosažené hodnoty indikátoru na projektu. Indikátor také nemůže vykázat snížení.  **Cílová hodnota:** plánovaný počet nověvytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Příjemce je povinen naplnit stanovenou cílovou hodnotu do 90 kalendářních dní od data ukončení realizace projektu a je povinen její vykázat plnění indikátoru nejpozději v první zprávě o udržitelnosti. Naplnění cílové hodnoty dokládá pracovními smlouvami s uvedeným datem nástupu do zaměstnání, a to jako přílohu závěrečné zprávy o realizaci, nejpozději však jako přílohu první zprávy o udržitelnosti projektu. V případě, že se cílovou hodnotu nepodaří naplnit, je příjemce povinen tento stav odůvodnit a doložit, že aktivně zaměstnance hledá (např. doložit inzerci z tisku či z internetových portálů nabízející pracovní místa, doklady z Úřadu práce).  Příjemce by měl být v maximální možné míře schopen předejít situaci, kdy po odchodu jednoho zaměstnance (započítaného do indikátorů) není daný objem FTE ihned obsazen zaměstnancem jiným. Např. při plánovaném odchodu zaměstnance včasným hledáním jeho náhrady. V odůvodněných případech (při náhlém odchodu zaměstnance) je možno tolerovat "výpadek" zaměstnance na jedné pozici maximálně po dobu 90 kalendářních dní. Příjemce je však povinen informovat CCR o tom, že taková situace nastala a dále pak prokázat, že po tuto dobu nového pracovníka aktivně hledal (např. potvrzením o zadání inzerátů na inzertních serverech či v inzertních novinách).  Upozorňujeme, že není možné jednoho pracovníka zaměstnávat na různých pozicích s cílem nepřesáhnout právě dobu 90 kalendářních dní "výpadku" u jedné pozice.“  **Tolerance: Cílová hodnota musí být naplněna minimálně na 100% a** možné jí libovolně překročit. Pokud se dosažená hodnota dostane mimo rámec tolerance (v tomto případě to znamená, že klesne pod 100%), je nutné s předstihem iniciovat změnové řízení dle kapitoly 16.3 Obecných pravidel pro žadatele a příjemce, jinak bude nedosažení hodnoty sankcionováno.  **Sankce:** Výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru v případě, že žadatel nedoloží, že aktivně hledá zaměstnance (mimo stanovenou toleranci), je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace.  **Příklady použití**  Rozšíření sociálního podniku  Žadatel zaměstnává celkem 5 zaměstnanců (= 5 FTE). Rozšířením podniku plánuje vytvořit 2,5 FTE (z toho 1,5 FTE pro osoby z cílových skupin).  Cílová hodnota projektu je 2,5 FTE.  OSVČ bez zaměstnanců  Nové podnikatelské aktivity osob samostatně výdělečně činných (bez zaměstnanců), které spadají do cílových skupin a naplňují principy sociálního podnikání. Nové podpořené podnikatelské aktivity musí být hlavní podnikatelskou aktivitou osob samostatně výdělečně činných. Cílová hodnota indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích je jeden 1 FTE. Žadatel v takovém případě musí vždy být osobou z cílové skupiny a musí být vykázán také v indikátoru Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny)  OSVČ se zaměstnanci  V případě OSVČ, která zaměstnává kromě sebe také další osoby, vykazuje se stejně jako v případě rozšíření sociálního podniku. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu  **Výpočet:**  Počet vytvořených FTE = Suma FTE podniku po realizaci projektu minus průměr FTE za 12 měsíců předcházejících datu začátku realizace projektu.  Hodnoty FTE se vykazují s přesností na dvě desetinná místa (zaokrouhleno matematicky). | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **METODICKÝ LIST INDIKÁTORU** | | | | | |
| **Název indikátoru** | | | | | |
| **Počet nových podniků, které dostávají podporu** | | | | | |
| **Kód** | **Typ** | **Měrná jednotka (MJ)** | | **Environmentální (ENVI) indikátor** | **Projektový indikátor** |
| **1 01 05** | **Výstup** | **Podniky** | | **Ne** | **Ano** |
| **Definice indikátoru** | | | | | |
| Počet firem finančně podpořených ze Strukturálních fondů, které vznikly před méně než 3 roky před realizací projektu. | | | | | |
| **Prioritní osa (PO)** | | | **Specifický cíl (SC)** | | |
| **2** - Zkvalitnění veřejných služeb a podmínek života pro obyvatele regionů | | | **2.2** - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání | | |
| **Výchozí hodnota** | | | | | |
| **Nulová** | | | | | |
| **Upřesňující informace** | | | | | |
| Tento indikátor vykazují pouze nové podniky. Za nový podnik je tímto indikátorem považován subjekt (včetně OSVČ), který vznikl před méně než 3 roky před datem začátku realizace projektu a který splňuje parametry sociálního podniku, nebo je bude splňovat k datu ukončení realizace. Pokud v podniku starším než tři roky vznikla během posledních tří let nová divize, není do hodnoty indikátoru započítán.  **Cílová hodnota** indikátoru je vždy jedna.  **Tolerance: ŽÁDNÁ**  **Sankce:** Výše a typ sankce, aplikované při nenaplnění cílové hodnoty indikátoru je stanovena v Podmínkách Rozhodnutí o poskytnutí dotace. | | | | | |
| **Výpočet hodnoty indikátoru na úrovni projektu** | | | | | |
| Hodnoty, stanovené na základě uvedených pravidel, žadatel zadává do žádosti o podporu v sytému MS2014+.  Dosažené hodnoty vykazuje v systému MS2014+ prostřednictvím:  Průběžných zpráv o realizaci projektu  Závěrečné zprávy o realizaci projektu  Zpráv o udržitelnosti projektu | | | | | |

**VAZEBNÍ MATICE INDIKÁTORŮ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Číslo aktivity** | **Název Aktivity** | **Povinné indikátory k výběru** | **Povinný k naplnění** | **Možnost kombinace s jinými aktivitami výzvy** |
| 1 | Vznik sociálního podniku (nebo OSVČ) | 1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích | Ano | Ne |
| 1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny | Ano |
| 1 01 05 - Počet nových podniků, které dostávají podporu | Ano |
| 2 | Rozšíření sociálního podniku (nebo OSVČ), který k datu podání žádosti existuje méně než 3 roky | 1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích | Ano | Ne |
| 1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny | Ano |
| 1 01 05 - Počet nových podniků, které dostávají podporu | Ano |
| 3 | Rozšíření sociálního podniku (nebo OSVČ), který k datu podání žádosti existuje více než 3 roky | 1 04 00 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích | Ano | Ne |
| 1 04 03 - Zvýšení zaměstnanosti v podporovaných podnicích se zaměřením na znevýhodněné skupiny | Ano |