



## **Akční plán České republiky Partnerství pro otevřené vládnutí na období let 2014 až 2016**

Předkladatel: ministr pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu  
Praha, říjen 2014

---

## Obsah

<b>I. Úvod</b> .....	<b>3</b>
<b>II. Akční plán České republiky Partnerství pro otevřené vládnutí na období let 2014 až 2016</b>	<b>4</b>
II./1. Přijetí nového zákona o státní službě zajišťujícího odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci státní správy a jeho implementace do praxe .....	4
II./2. Zefektivnění systému svobodného přístupu k informacím.....	7
II./3. Zpřístupnění dat a informací .....	8
<b>III. Závěr</b> .....	<b>10</b>
<b>IV. Seznam použitých zkratk</b> .....	<b>10</b>

## I. Úvod

Partnerství pro otevřené vládnutí (Open Government Partnership, OGP) je dobrovolná mezinárodní iniciativa administrativy USA podporující otevřenost, transparentnost a boj proti korupci. Cílem OGP je dosažení konkrétního závazku vlád podpořit rozpočtovou transparentnost, zvýšit občanskou angažovanost, bojovat s korupcí a transformovat se ve více otevřené, efektivní a odpovědné instituce.

Česká republika se k OGP připojila v září 2011 (usnesení vlády ze dne 14. září 2011 č. 691). Na základě diskuze zástupců veřejné správy, akademické obce i nestátního neziskového sektoru byly přijaty tři konkrétní závazky na dvouleté období, jež byly vtěleny do **Akčního plánu České republiky Partnerství pro otevřené vládnutí** (dále též jako „Akční plán“). Jedná se o (1) přijetí zákona o úřednících veřejné správy zajišťujícího odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci veřejné správy, (2) zefektivnění systému svobodného přístupu k informacím, (3) zpřístupnění dat a informací. Akční plán pro Českou republiku schválila vláda svým usnesením ze dne 4. dubna 2012 č. 243. Následně byl představen na summitu OGP v Brazílii dne 17. dubna 2012.

Vláda České republiky plně podporuje snahy o odbourání legislativních a technických překážek v přístupu k informacím a klade si za cíl umožnit široké veřejnosti otevřená data volně sdílet, kombinovat a využívat. Naplněním závazků Česká republika výrazně zvýší transparentnost procesů ve veřejné správě a zjednoduší přístup k informacím a datům, jimiž veřejná správa disponuje.

První souvislý popis toho, jak se daří naplňovat závazky ČR, je obsažen v materiálu „Zhodnocení plnění Akčního plánu České republiky Partnerství pro otevřené vládnutí v roce 2012 a jeho aktualizace“<sup>1</sup> (dále jen „Zhodnocení 2012“). Ve sledovaném období (duben 2012–duben 2013) se nepodařilo stanovené závazky jako celek naplnit. Zhodnocení 2012 vláda schválila svým usnesením ze dne 19. června 2013 č. 477. Současně byly všechny tři závazky aktualizovány a začleněny do kapitoly III s názvem **Aktualizace Akčního plánu České republiky „Partnerství pro otevřené vládnutí“** (dále jen „Aktualizovaný Akční plán“). Řídícímu výboru OGP bylo Zhodnocení 2012 včetně Aktualizovaného Akčního plánu zasláno dne 28. června 2013.

V souvislosti s ukončením dvanáctiměsíčního implementačního cyklu Akčního plánu v dubnu 2013 vyhodnocoval plnění závazků České republiky rovněž **Nezávislý hodnotící mechanismus** (Independent Reporting Mechanism, IRM) OGP. Ve své zprávě „Česká republika: Zpráva o vývoji 2012–2013“ (viz Příloha) uvádí, že každý ze tří závazků byl dosud splněn částečně. České orgány byly s IRM seznámeny a v souladu s ním Česká republika schválila svůj Akční plán na léta 2014 až 2016, který je obsahem tohoto materiálu.

---

<sup>1</sup> Dostupné na: <http://www.korupce.cz/assets/partnerstvi-pro-otevrene-vladnuti/Zhodnoceni-AP-OGP-2012.pdf>, navštíveno dne 22. ledna 2014.

## II. Akční plán České republiky Partnerství pro otevřené vládnutí na období let 2014 až 2016

Jelikož závazek nebyl jako celek dosud naplněn, bude Česká republika, podle doporučení Nezávislého hodnotícího mechanismu, v nadcházejícím období (2014–2016) nadále pokračovat v naplňování jednotlivých úkolů závazku, byť v aktualizované podobě, reagující na současný stav prací i zadání obsažených ve Vládní koncepci boje s korupcí na léta 2015 až 2017 a v Programovém prohlášení vlády. Přestože jde o aktualizaci stávajících závazků, dle standardů OGP se má jednat o v pořadí již druhý národní akční plán.

### **II./1. Přijetí nového zákona o státní službě zajišťujícího odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci státní správy a jeho implementace do praxe**

Zodpovídá: Ministerstvo vnitra

#### Odůvodnění:

Nová koaliční vláda přijala Programové prohlášení vlády České republiky (únor 2014), v němž si jako jednu z priorit stanovila *přijetí funkčního a kvalitního zákona o státní službě, včetně jeho implementace*. Tento zákon musí zajistit plné odpolitizování a efektivní profesionalizaci státní správy, jasně definovat kritéria pro přijímání a odměňování státních zaměstnanců, vytyčit podmínky kariérního postupu a zajistit vysokou úroveň vzdělanosti úředníků. V oblasti státní správy zůstává tento úkol nadále klíčovým, neboť přijetí zákona na veřejnoprávní bázi má zabezpečit jasné vymezení základních práv a povinností státního zaměstnance, stanovit principy personálního a manažerského řízení státní správy a snížit riziko korumpovatelnosti jejich zaměstnanců.

Pracovní poměry všech zaměstnanců se toho času řídí zejména zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Pracovní poměry úředníků územních samosprávných celků se pak řídí speciálním zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Naopak pro zaměstnance ve státní správě v současné době neexistuje speciální plně účinná právní úprava, neboť zákon č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon), ve znění pozdějších předpisů, dosud nenabyl plné účinnosti (má se tak stát 1. 1. 2015). Tato nedostatečná úprava pro státní zaměstnance je nežádoucí. Samostatná právní úprava postavení zaměstnanců ve státní správě je jedním z přístupových závazků k Evropské unii a její naplnění předpokládá i čl. 79 odst. 2 Ústavy ČR. Její absence je České republice dlouhodobě vytýkána jak Evropskou komisí, tak např. i Skupinou států proti korupci při Radě Evropy (GRECO) a řadou neziskových organizací. Byť přijetí služebního zákona není explicitně definovanou předběžnou podmínkou dle přílohy č. XI nařízení č. 1303/2013, o obecných ustanoveních pro fondy ESI, které musí být splněny, aby České republice bylo umožněno bezproblémové čerpání finančních prostředků z Evropských strukturálních a investičních fondů v novém programovém období 2014–2020, dle názoru Evropské komise je jeho přijetí nezbytným předpokladem pro naplnění některých z kritérií předběžné podmínky č. 11, Účinná veřejná správa.

Depolitizace státní správy bude dosaženo transparentními výběrovými řízeními jak na pozice řadové, tak na pozice vedoucích zaměstnanců (představených), objektivními pravidly pro přiznávání nenárokových složek platu (příplatek za vedení a odměny), a profesionalizace bude zaručena účinnými personalistickými procesy – systémovým vzděláváním, úřednickými zkouškami a personální prací se zaměstnanci. Jasným definováním práv a povinností zaměstnanců, jejich rozvojem a zároveň profesní stabilitou dojde zároveň ke zvýšení efektivity výkonu státní správy.

Požadavek na obsazování míst („přijímání státních zaměstnanců a úředníků obecních a krajských úřadů“) na základě výběrového řízení (konkurzu), a to na všech úrovních veřejné správy, vychází

mj. z doporučení GRECO v rámci 2. hodnotícího kola z roku 2006, které nebylo dosud splněno. Česká republika bude do zákona a prováděcích předpisů implementovat principy ochrany při oznamování protiprávního jednání a ochrany proti politickým tlakům, tak jak vyplývají z European Principles for Administration, doporučení OECD i GRECO.

Klíčovou roli při transformaci státní správy ve státní službu bude hrát metodický a koordinační orgán, který bude připravovat služební předpisy a usměrňovat jejich implementaci. Tento orgán – Sekce pro státní službu – bude zřízen na Ministerstvu vnitra.

#### Způsob plnění:

Myšlenka existence zákona o úřednících coby pilíře Akčního plánu OGP je v současné době naplňována prostřednictvím novely služebního zákona, resp. návrhu nového zákona o státní službě. Zákon byl v Poslanecké sněmovně novelizován prostřednictvím poslanecké iniciativy, neprošel tedy klasickým mezirezortním připomínkovým řízením, nicméně k jeho tvorbě byli přizváni zástupci sociálních partnerů a nestátních neziskových organizací. Návrh zákona o státní službě byl dne 1. října 2014 schválen v Senátu a dne 24. října 2014 jej schválila Poslanecká sněmovna, když přehlasovala prezidentské veto.

Česká republika se zavazuje realizovat při implementaci této priority zejména následující opatření:

- přijmout prováděcí předpis pro výběrové řízení a jmenování náměstka sekce pro státní službu a státních tajemníků,
- novelizovat nařízení vlády č. 85/2003 Sb., kterým se stanoví obory státní služby, a nařízení vlády č. 328/2013 Sb., o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech,
- vypracovat nařízení vlády o katalogu správních činností a nařízení vlády o platových poměrech státních zaměstnanců,
- vytvořit nutné prováděcí předpisy k zajištění implementace zákona, především v oblasti personálního a manažerského řízení služebních úřadů,

a to tak, aby byly naplněny tyto požadavky:

- jednoznačné určení hranice mezi místy obsazovanými politicky a apolitickými úřednickými místy, které budou obsazovány na základě výběrového řízení,
- nastavení pravidel pro odpolitizování, profesionalizaci a stabilizaci státní správy,
- nastavení transparentního a spravedlivého systému odměňování,
- zabezpečení speciální ochrany oznamovatelů protiprávního jednání zaměstnavatele,
- systém povinného vzdělávání obsahující mj. oblast boje s korupcí.

#### Milníky:

Úkol	Zodpovídá (provádí)	Termín
Schválení komplexního pozměňovacího návrhu novely v Poslanecké sněmovně.	Poslanecká sněmovna	září 2014
Předložit pro informaci členům vlády podrobný časový plán přípravy prováděcích právních předpisů a dalších opatření k naplnění nového zákona o státní službě.	MV (spolupráce MPSV, MF, MZV a ÚV)	září 2014
Zřídit organizační útvar pro státní službu a začlenit ho do organizační struktury Ministerstva vnitra.	MV	01.10.2014
Schválení novely v Senátu.	Senát	říjen 2014
„Inventura“, analýza a návrh dalšího využití (legislativního nebo pro přípravu aktů služebních orgánů) dosavadních (připravovaných) implementačních opatření a návrhů	MV (spolupráce MPSV, MF, MZV a ÚV); s MŠMT	01.11.2014

služebních předpisů v návaznosti na schválenou podobu zákona.	vyhláška o požadavcích na jazykovou zkoušku	
Připravit výběrové řízení na náměstka pro státní službu a personálního ředitele Sekce pro státní službu (SSS) a navrhnout jejich jmenování vládou (bezprostředně po vyhlášení zákona, nejpozději do 30.06.2015).	MV (SSS), vláda	IV. Q 2014 (po vyhlášení zákona)
Připravit výběrové řízení na pozice státních tajemníků v ministerstvech a Úřadu vlády ČR a zajistit jejich jmenování (bezprostředně po jmenování náměstka pro státní službu, nejpozději do 30.06.2015).	MV (náměstek pro státní službu), vláda, vedoucí ÚV	IV. Q 2014 (po vyhlášení zákona)
Připravit, projednat a publikovat příslušné prováděcí právní předpisy. Nastavení pravidel metodické a koordinační role/spolupráce mezi SSS a služebními orgány (prakticky zejména s personálními útvary služebních úřadů). Dokončení legislativního procesu prováděcích předpisů k zákonu.	MV (MPSV, MF, MZV a ÚV)	IV. Q 2014 až 01.07.2015
Předložit návrh metodického pokynu k přípravě první systemizace služebních míst a první systemizace pracovních míst s účinností od 01.07.2015.	MV (SSS)	I. Q 2015
Zřídit Sekci pro státní službu a začlenit ji do organizační struktury Ministerstva vnitra.	MV	01.01.2015
Plná účinnost zákona o státní službě		01.01.2015
Připravit a zpracovat první systemizaci služebních míst a první systemizaci pracovních míst s účinností od 01.07.2015.	správní úřady, MV (SSS)	I. Q 2015
Předložit vládě návrh systemizace služebních úřadů podle služebního zákona na rok 2016.	MV (SSS), MF	II. Q 2015
Připravit výběrová řízení na pozice vedoucích služebních úřadů a náměstků pro řízení sekce a zajistit jejich jmenování do 30.06. 2016.	MV (SSS), správní úřady	IV. Q 2015
Připravit výběrová řízení na pozice ředitelů odborů a vedoucích oddělení a zajistit jejich realizaci do 30.06.2017.	MV (SSS), správní úřady	II. Q 2016
Předložit vládě návrh systemizace služebních úřadů podle služebního zákona na rok 2017.	MV (SSS), MF	II. Q 2016
<i>Jmenovat vedoucí služebních úřadů a náměstky pro řízení sekce.</i>	<i>služební orgány</i>	<i>01.07.2016</i>
<i>Jmenovat ředitele odboru a vedoucí oddělení</i>	<i>služební orgány</i>	<i>01.07.2016 až 30.06.2017</i>

## **II./2. Zefektivnění systému svobodného přístupu k informacím**

Zodpovídá: Ministerstvo vnitra

### Odůvodnění:

Přestože výchozím bodem pro tento prioritní okruh byla Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014 (úkol č. 1.3), k provedení novelizace zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, má dojít díky povinnosti provést transpozici Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/37/EU ze dne 26. června 2013, kterou se mění směrnice 2003/98/ES o opakovaném použití informací veřejného sektoru. Tato Směrnice stanoví minimální soubor pravidel pro opakované použití dokumentů, které se nacházejí v dispozici subjektů veřejného sektoru, a zároveň stanoví pravidla pro usnadnění přístupu k těmto dokumentům.

Aktuální požadavky kladené na tuto oblast potvrzují, že jako klíčový a strategický směr rozvoje transparentnosti veřejné správy je vnímán princip RE-USE, tj. opakovaného použití informací a „otevřených dat“. V tomto pojetí by doplněná úprava měla obsahovat upřesnění opakovaného použití informací (princip RE-USE), povinnost poskytovatele vycházet technologicky a organizačně vstříc zpracovatelům informací (běžná úprava v zahraničí), či zakotvení stejné váhy formulářového dotazu jako žádosti o informaci, poskytování některých definovaných databází ve formě otevřených dat a stanovení kompetence dohledového orgánu k formulaci datových struktur, katalogu dat a organizace zveřejňování formou otevřených dat a souvisejícího procesu.

Stanovení a využívání takovýchto principů by mělo vést k další integraci souvisejících dat, resp. odstranění vícekolejnosti. Princip zveřejnění a dostupnosti by měl být vůdčím, aspekt přiřazení či souvislosti s věcnými agendami (zadávání veřejných zakázek, nakládání s majetkem) by měl být sekundární. Cílem pak je umožnit pracovat s těmito daty agregovaně a v souvislostech, bez nutnosti kombinovat neslučitelná data z různých rezortních systémů.

Provedení transpozice Směrnice by mělo napomoci k větší efektivnosti veřejné správy, co do její otevřenosti vůči občanům a posílení transparentnosti a zajistit rychlejší a efektivnější přístup veřejnosti k informacím.

### Způsob plnění:

Česká republika se zavazuje přijmout při implementaci této priority následující opatření:

Novelizace zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Předložený návrh upravuje následující zásadní otázky:

1. Zavedení povinnosti zveřejňovat informace v otevřeném formátu nebo strojově čitelném formátu, pokud je to možné a vhodné; zveřejněné informace i informace poskytované na základě žádosti se v zásadě poskytují též spolu s metadaty, které s nimi souvisejí.
2. Knihovny poskytující veřejné knihovnické a informační služby podle knihovního zákona, muzea a galerie poskytující standardizované veřejné služby ztrácí právo odmítnout poskytnutí informací, jež jsou předmětem práva autorského, práv souvisejících s právem autorským či databází, pokud předmětná práva jsou v držení těchto institucí.
3. Zavedení demonstrativního výčtu způsobů poskytování informací, kde kromě standardních způsobů poskytování informací budou obsaženy též způsoby, které umožní efektivní opakované použití informací, jako sdílení dat prostřednictvím rozhraní informačního systému nebo umožnění dálkového přístupu k informacím, které v průběhu času podléhají změnám.

Navrhované změny by měly napomoci k efektivnějšímu zveřejňování informací veřejného sektoru a jejich opakovanému použití, a to především díky povinnosti zveřejňovat informace v otevřených nebo strojově čitelných formátech, pokud je to možné a vhodné, a explicitnímu zakotvení některých zvláštních způsobů poskytování informací, což povede ke kvalitativnímu posunu v možnostech využití získaných informací.

Milníky:

Předložení návrhu zákona vládě	31.10.2014
Vytvoření metodického materiálu ke změnám zákona o svobodném přístupu k informacím provedeným novelizací	30.06.2015
Nabytí účinnosti novely zákona	01.07.2015

### **II./3. Zpřístupnění dat a informací**

Zodpovídá: Ministerstvo vnitra

Odůvodnění:

Cílem otevřených dat ve veřejné správě je zpřístupnit data vytvářená a sbíraná veřejnou správou odborné i široké veřejnosti způsobem, který umožní opakované použití těchto dat pro různé účely a v řadě různých softwarových aplikací. Aplikace vytváří veřejnost (typicky odborná) sama, čímž může dojít i ke snižování nákladů veřejné správy na prezentaci dat veřejnosti.

Otevřená data veřejné správy jsou ve světě běžně publikována (např. ve Velké Británii či USA). Veřejná správa České republiky také publikuje data, avšak nesplňuje řadu požadavků na otevřená data, jako například otevřený a strojově čitelný formát, úplnost dat či jasnou specifikaci podmínek jejich užití. Veřejná správa publikuje svá data na mnoha místech. Řada zajímavých dat je tudíž pro veřejnost těžko dohledatelná a jejich potenciál zůstává nevyužit.

Způsob plnění:

Ministerstvo vnitra podalo projektovou žádost do Výzvy D9 Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost. V rámci tohoto projektu bude zejména řešena problematika vytvoření metodiky publikace otevřených dat veřejné správy, zprovoznění katalogu otevřených dat veřejné správy v rámci Portálu veřejné správy a v neposlední řadě poskytnutí nezbytné metodické podpory pro ostatní dotčené instituce k publikování jejich dat.

Dále Institut pro veřejnou správu Praha připravuje školicí kurz zaměřený na publikaci a práci s otevřenými daty, předpokládá se zahájení výuky do konce roku 2014.

Katalog otevřených dat má představovat nikoliv centrální datové úložiště, ale jen o rozcestník poskytující vyhledávací služby. Data budou umístěna na serverech správců dat, kteří budou moci do katalogu umísťovat odkazy a za správnost údajů v katalogu budou odpovídat. Orgány veřejné správy tak získají možnost v katalogu vytvářet o svých datech záznamy popisující, o jaká data se jedná a kde jsou publikována ke stažení. Veřejnost získá možnost v katalogizačních záznamech jednotným způsobem vyhledávat pomocí různých kritérií v přívětivém uživatelském rozhraní. Veřejnost (ale i samotná veřejná správa) tak získá na jednom místě přehled o otevřených datech publikovaných veřejnou správou České republiky.



Současně se předpokládá jednak vytvoření pravidel pro publikaci informací o datových sadách otevřených dat v rámci katalogu otevřených dat tak, aby subjekty, které publikují formou otevřených dat, měly k dispozici návodnou metodiku, a jednak vytvoření právního prostředí pro otevřené licencování používání otevřených dat, což bude zejména zakotvení v zákoně o svobodném přístupu k informacím a vytvoření sady vzorových licenčních smluv. To tedy představuje zpracování řešení, které zajistí otevřenost dat, avšak zároveň musí vyhovovat (nediskriminovat, nezvýhodňovat, chránit investice apod.) všem skupinám, jichž se to týká (tvůrci, komerční uživatelé, nekomerční uživatelé atd.) a nekolidovat s českými právními předpisy (zákon o svobodném přístupu k informacím a autorský zákon), ani s evropskými předpisy (Směrnice 2013, Směrnice INSPIRE apod.).

Otevřená data veřejné správy musejí být:<sup>2</sup>

- úplná – data jsou zveřejněna v maximálním možném rozsahu,
- snadno dostupná – data jsou dostupná a dohledatelná běžnými ICT nástroji a prostředky,
- strojově čitelná či zveřejněna v jiném strukturovaném textovém formátu – data jsou ve formátu, který je strukturovaný takovým způsobem, že pomocí programové aplikace lze z dat získat žádané (vybrané) údaje,
- používající standardy s volně dostupnou specifikací (otevřené standardy),
- zpřístupněna za jasně definovaných podmínek užití dat (licence) s minimem omezení,
- dostupná uživatelům při vynaložení minima možných nákladů na jejich získání.

Otevřená data veřejné správy by dále měla být:<sup>3</sup>

- primární (původní) – data, která jsou zveřejněna původcem dat v podobě, v jaké byla původcem jako primární (původní) vytvořena,
- zveřejněná bez zbytečného odkladu,
- neomezující přístup – data dostupná způsobem, který nediskriminuje jednotlivce nebo skupinu osob,
- stále dostupná – data jsou dostupná on-line po dobu uvedenou jejich poskytovatelem.

#### Milníky:

Zahájení projektu	30.11.2014
Školicí kurz Institutu pro veřejnou správu Praha – zahájení	31.12.2014
Vytvoření metodiky publikace otevřených dat veřejné správy	31.03.2015
Zprovoznění katalogu otevřených dat veřejné správy	30.06.2015
Vytvoření právního prostředí pro otevřené licencování používání otevřených dat	30.09.2015
Poskytování metodické podpory dotčeným institucím k publikování jejich dat	průběžně

<sup>2</sup> Vymezení vlastností otevřených dat veřejné správy je k dispozici v Koncepti katalogizace otevřených dat veřejné správy ČR, <http://www.korupce.cz/cz/protikorupcni-strategie-vlady/na-leta-2013-2014/2-2-1--otevrena-data-108979/>.

<sup>3</sup> Další informace jsou k dispozici v Metodice publikace otevřených dat veřejné správy ČR, [http://www.korupce.cz/assets/partnerstvi-pro-otevrene-vladnuti/otevrena-data/Metodika\\_Publ\\_OpenData\\_verze\\_1\\_0.pdf](http://www.korupce.cz/assets/partnerstvi-pro-otevrene-vladnuti/otevrena-data/Metodika_Publ_OpenData_verze_1_0.pdf).

### III. Závěr

Jakkoli se žádný ze závazků, ke kterým se Česká republika v Akčním plánu zavázala, nedařilo splnit včas, a to ani v aktualizovaných termínech, bude vláda České republiky pokračovat v jejich plnění, aby došlo k jejich realizaci v co možná nejkratší době, neboť plnění všech tří závazků je plně v souladu s Programovým prohlášením vlády a Vládní koncepcí boje s korupcí na léta 2015 až 2017.

Vláda České republiky provede první sebehodnocení plnění Akčního plánu v září 2015 a druhé v srpnu 2016, přičemž jej vždy neprodleně po schválení předloží Řídícímu výboru OGP.

### IV. Seznam použitých zkratk

ČR	Česká republika
EU	Evropská unie
fondy ESI	Evropské strukturální a investiční fondy
GRECO	Group of States against Corruption (Skupina států proti korupci)
ICT	informační a komunikační technologie
IRM	Independent Reporting Mechanism (Nezávislý hodnotící mechanismus)
MF	Ministerstvo financí
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Ministerstvo vnitra
MZV	Ministerstvo zahraničních věcí
OECD	Organisation for Economic Co-operation and Development (Organizace pro ekonomickou spolupráci a rozvoj)
OGP	Open Government Partnership (Partnerství pro otevřené vládnutí)
Q	čtvrtletí
SSS	Sekce pro státní službu (na Ministerstvu vnitra)
ÚV	Úřad vlády České republiky