

NOVĚ VYTVOŘENÁ PRACOVNÍ MÍSTA PODPOŘENÁ ZE SF A NÁRODNÍCH ZDROJŮ

LEDEN 2012

Ministerstvo pro místní rozvoj
Odbor řízení a koordinace NSRR
Staroměstské náměstí 6
110 15 Praha 1

E-mail: nok@mmr.cz

Vydáno MMR-NOK 23. února 2012

Zpracovali Ing. Martina Honců, Mgr. Tomáš Novotný, Mgr. Veronika Nožičková a Bc. Anna Bubleová

NOVĚ VYTVOŘENÁ PRACOVNÍ MÍSTA PODPOŘENÁ ZE SF A NÁRODNÍCH ZDROJŮ

Česká republika patří k členským zemím Evropské unie s **nejnižší mírou nezaměstnanosti**. Na konci roku 2011 průměrná míra nezaměstnanosti v Česku dosahovala **8,6 %**¹ (aktuálně pro leden 2012 je 9,1 %²). Přesto, že míra nezaměstnanosti je nižší, než průměr Evropské unie (9,9 %³), **v určitých okresech České republiky převyšuje 15 %**.⁴ Okresy Jeseník, Bruntál a Most mají nejvyšší procento nezaměstnanosti. Naopak v hlavním městě Praha a v okresech Praha–západ, Praha–východ a Mladá Boleslav je míra nezaměstnanosti nižší než 5 %.⁵

V okresech s vyšší mírou nezaměstnanosti (větší než 15 %) převládá **strukturální nezaměstnanost**. Ta reaguje na sektorové změny v ekonomice (útlum či expanze odvětví). Tato nezaměstnanost je nedobrovolná. Jedinci hledají práci za mzdu, která na trhu přetrvává, a přesto ji nemohou najít. Nedobrovolná nezaměstnanost má pro člověka vážnější důsledky, než nezaměstnanost dobrovolná. Jedinec může k nalezení nové práce přispět rekvalifikací. Avšak pro určité lidi, kteří nemají dostatečnou motivaci a nevyhledávají alternativní příležitosti, je rekvalifikace příliš obtížná.

Nejzávažnějším problémem je **dlouhodobá nezaměstnanost**. Často způsobuje existenční potíže člověka, ztrátu kvalifikace a sebeúcty a vážné psychosociální následky.

V okresech s nejnižší mírou nezaměstnanosti (menší než 5 %) převládá **frikční nezaměstnanost**. Tato nezaměstnanost není spojená s nedostatkem pracovních příležitostí, ale spočívá v přirozeném pohybu pracovních sil na trhu práce. Lidé hledají nová pracovní místa z důvodu svého lepšího uplatnění na trhu práce. Frikční nezaměstnanost je tedy dočasná a dobrovolná. Může být pro ekonomiku i přínosem.

Významnou příčinou **vysoké míry nezaměstnanosti** je do značné míry nedostatečně rozvinutý institucionální systém sociálních služeb a sociální ekonomiky, který by podpořil začlenění osob do společnosti a návrat na trh práce. Existuje souvislost i mezi migrací a vysokou mírou nezaměstnanosti, která motivuje část obyvatelstva k hledání si práce v lokalitách s lepšími pracovními příležitostmi.

Cílem analýzy je zhodnotit, jak se jednotlivé operační programy podílí na tvorbě nových pracovních míst. Pro hodnocení byl zvolen indikátor „Počet nově vytvořených pracovních míst“ a výše hodnot závazků příjemců. Analýza se také zabývá regionálním rozmístěním závazku tohoto indikátoru na území Česka, konkrétně na úrovni okresů ČR, a také sleduje, zda výše závazku indikátoru koresponduje s mírou nezaměstnanosti v daném regionu.

¹ Dokument MPSV: Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011

² Dostupný na [www: <http://zpravy.kurzy.cz/307507-cr-mira-nezamestnanosti-stoupla-v-lednu-na-9-1-volnych-mist-ubylo/>](http://zpravy.kurzy.cz/307507-cr-mira-nezamestnanosti-stoupla-v-lednu-na-9-1-volnych-mist-ubylo/), [on-line 8. 2. 2012]

³ Dostupný na [www: <http://www.kurzy.cz/makroekonomika/nezamestnanost/>](http://www.kurzy.cz/makroekonomika/nezamestnanost/), [on-line 3. 2. 2012]

⁴ Dokument MPSV: Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011

⁵ Dokument MPSV: Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2011

PŘÍSTUP NSRR K ZAMĚSTNANOSTI

Socioekonomická analýza, která byla zpracována při tvorbě NSRR, potvrdila, že v Česku přetrvávají problémy s dlouhodobou nezaměstnaností. Významným problémem jsou regionální disparity v míře nezaměstnanosti. Regionálně diferencovaná vysoká míra nezaměstnanosti s výraznými prvky strukturální nezaměstnanosti a s vysokým podílem dlouhodobě nezaměstnaných se odráží v nastavení cíle kohezní politiky pro období 2007–2013 v Česku, jímž je v kontextu této analýzy úsilí o růst zaměstnanosti a o vyvážený a harmonický rozvoj regionů, který povede ke zvyšování úrovně kvality života obyvatelstva.

Zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti je jednou z priorit druhého strategického cíle NSRR „Otevřená, flexibilní a soudržná společnost“. Operační programy, naplňující tuto prioritu, se snaží zvýšit přizpůsobivost pracujících a podniků, pružnost trhu práce a zlepšit koordinaci a implementaci aktivních nástrojů zajišťujících včasnou identifikaci potřeb v oblasti zaměstnanosti. Podporované aktivity jsou zaměřeny na posílení adaptability lidských zdrojů a zvýšení flexibility trhu práce.

Priorita se zaměřuje především na zlepšení přístupu k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti prostřednictvím efektivně zaměřených a modernizovaných nástrojů aktivní politiky trhu práce a na zvyšování adaptability pracovní síly. Důraz je kladen na jedince a jeho integraci do udržitelného zaměstnání. V rámci této priority se modernizují veřejné služby zaměstnanosti (informace, poradenství, vzdělávání aj.). Zvyšuje se profesní mobilita prostřednictvím rekvalifikace a řeší se nerovnováha mezi kvalifikační strukturou zájemců o zaměstnání.

Vytváření nových pracovních míst je jen jedním z nástrojů přispívajících k plnění cíle priority „Zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti“. Další aktivity se zaměřují na zlepšení přístupu k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti prostřednictvím efektivně zaměřených a modernizovaných nástrojů aktivní politiky trhu práce a na zvyšování adaptability pracovní síly. Dále jsou intervence zaměřeny na podporu investic do lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

Vytváření nových pracovních míst, jako nástroj naplňování priority „Zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, probíhá především prostřednictvím OP Lidské zdroje a zaměstnanost, který je spolufinancován z ESF.

Nová pracovní místa vznikají také v operačních programech spolufinancovaných z ERDF, které spadají pod další strategické cíle NSRR. Tato pracovní místa jsou však vytvářena nepřímo prostřednictvím rozvoje podnikatelského prostředí, rozvoje výzkumu a vývoj, rozvoje měst a venkova, podporou prosperity regionu, podporou cestovního ruchu nebo rozvojem dopravní infrastruktury.

Pracovní místa, pomineme-li výše zmíněný druhý strategický cíl NSRR, jsou vytvářena především v prvním strategickém cíli NSRR „Konkurenceschopná česká ekonomika“, který je zaměřen na posilování konkurenceschopnosti podnikatelského sektoru. Vytvářená pracovní místa v podpořených firmách, institucích výzkumu a vývoje a v cestovním ruchu přispívají k naplnění tohoto cíle.

Dále jsou pracovní místa vytvářena v cíli „Vyvážený rozvoj území“, který rozvíjí místní společnosti, stabilizuje osídlení mimo hlavní růstová centra a klade důraz na zlepšení vzdělanosti a zaměstnatelnosti obyvatel ve znevýhodněných regionech. Zaměřuje se na snížení disparit v socioekonomické úrovni mezi i uvnitř regionů soudržnosti při respektování a využívání jejich sociálních, ekonomických a kulturních specifík. Podporou integrovaného rozvoje území dochází k vytváření nových pracovních míst. Jednou z priorit čtvrtého cíle NSRR je také rozvoj regionu soudržnosti hl. m. Praha.

INDIKÁTOR „POČET NOVĚ VYTVOŘENÝCH PRACOVNÍCH MÍST“

Nově vytvořeným pracovním místem se rozumí nové pracovní místo, vytvořené v rámci projektu v souladu se stanovenými pravidly. Představuje čisté přírůstky pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců. Přepočítává se na plné úvazky. Za vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu.⁶

Indikátor „Počet nově vytvořených pracovních míst – celkem“ je sledován OP Lidské zdroje a zaměstnanost, OP Podnikání a inovace, OP Praha Konkurenceschopnost a regionálními OP. Za účelem postihnout všechna pracovní místa vytvářená v rámci NSRR vstupují do analýzy také dílčí indikátory, které jsou zaměřeny na určitou oblast, jako je např. cestovní ruch, doprava, VaV (např. indikátor. „Počet nově vytvořených pracovních míst, zaměstnanci VaV – celkem“, „Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci projektů na rozvoj cestovního ruchu“, aj.). V analýze jsou všechny tyto indikátory souhrnně označovány jako indikátor „Počet nově vytvořených pracovních míst“.

NOVĚ VYTVOŘENÁ PRACOVNÍ MÍSTA DLE OP

Indikátor „Počet nově vytvořených pracovních míst“ sleduje jedenáct operačních programů, a to OP Lidské zdroje a zaměstnanost, OP Podnikání a inovace, OP Výzkum a vývoj pro inovace, OP Praha–Konkurenceschopnost a všech sedm regionální OP. K 4. lednu 2012 byl celkový závazek příjemců 58,8 tis. pracovních míst. Z toho již bylo skutečně podpořeno 49,0 tis. nových pracovních míst. Rozložení závazku příjemců indikátoru mezi jednotlivé OP shrnuje tabulka 1.

⁶ Přesná definice indikátoru Počtu nově vzniklých pracovních míst je k dispozici v Národním číselníku indikátorů, dostupný na [http://www.strukturalni-fondy.cz/Narodni-organ-pro-koordinaci/Monitorovani-NSRR-2/Monitorovani-vecneho-pokroku/Aktualizace-Narodniho-ciselniku-indikatoru-\(1\)](http://www.strukturalni-fondy.cz/Narodni-organ-pro-koordinaci/Monitorovani-NSRR-2/Monitorovani-vecneho-pokroku/Aktualizace-Narodniho-ciselniku-indikatoru-(1)).

Tab. 1 – Závazek příjemců indikátoru „Počet nově vytvořených pracovních míst“ dle jednotlivých OP

OP	Závazek příjemců	Dosažená hodnota
Tematické OP		
OP Lidské zdroje a zaměstnanost	44 815,6	41 082,0
OP Podnikání a inovace	5 916,2 ¹	5 916,2
OP Výzkum a vývoj pro inovace	4 174,4	444,6
Regionální OP		
ROP Severozápad	215,5	47,5
ROP Moravskoslezsko	362,5	99,9
ROP Jihovýchod	651,5	346,4
ROP Střední Morava	795,0	219,4
ROP Severovýchod	734,5	337,2
ROP Jihozápad	392,7	199,5
ROP Střední Čechy	442,4	242,2
OP Praha–Konkurenceschopnost	292,0	71,1
Celkem	58 792,1	49 005,9

Poznámka:

¹ Nejedná se o úplný údaj, OP PI u některých indikátorů nevyžaduje stanovení závazných cílů, proto může být hodnota ukazatele ve skutečnosti vyšší.

Zdroj: MSC2007 - 4. 1. 2012

Nejvíce pracovních míst se zavázali podpořit příjemci **OP Lidské zdroje a zaměstnanost**, a to více než 44,8 tis. pracovních míst, což odpovídá 76,2 % z celkového závazku programu. OP Lidské zdroje a zaměstnanost podporuje nová pracovní místa vzniklá rekvalifikací, zprostředkováním zaměstnání, podporou veřejně prospěšných prací, zajištěním odborné praxe, uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce, podporou začínajícím OSVČ, poskytováním sociálních služeb, k prevenci sociálního vyloučení nebo poradenskými službami. Ze závazku bylo k 4. lednu skutečně vytvořeno 41,1 tis. pracovních míst, a to především v prioritní ose „Aktivní politika trhu práce“.

V OP Lidské zdroje a zaměstnanost bylo vytvořeno 38,9 tis. pracovních míst **projektem „Vzdělávejte se pro růst! - Veřejně prospěšné práce“**. Projekt je zaměřen na podporu zaměstnání a zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání z důvodu jejich problémů s pracovním uplatněním. Projekt umožňuje obnovit a získat pracovní návyky, může taktéž do určité míry fungovat i jako prevence nežádoucích sociálně patologických jevů a napomáhat prostřednictvím pracovního uplatnění společenskou integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám se integrovat. Projekt je realizován především úřady práce po celé České republice.

Druhý nejvyšší počet pracovních míst se zavázali vytvořit příjemci z **OP Podnikání a inovace**. Aktuálně jde o vytvoření 5,9 tis. pracovních míst, tj. 10,1 % z celkového závazku. V OP Podnikání a inovace je nejvíce pracovních míst vytvořeno v prioritní ose „Rozvoj firem“ (67 %), dále prioritní ose „Prostředí pro podnikání a inovace“, „Inovace“ a prioritní ose „Efektivní energie“. Příjemci z **OP Výzkum a vývoj pro inovace**, se zavázali, že vytvoří 4,2 tis. pracovních míst, což prozatím odpovídá 7,1 % z celkového závazku, pracovní místa vznikají v podpořených centrech excelence a regionálních centrech VaV.

K 4. lednu 2012 bylo v OP Podnikání a inovace skutečně vytvořeno 5,9 tis. pracovních míst. V OP Výzkum a vývoj pro inovace 444,6 nových pracovních míst (zde se promítá skutečnost, že v OP Výzkum a vývoj pro inovace zatím nejsou ukončeny projekty).

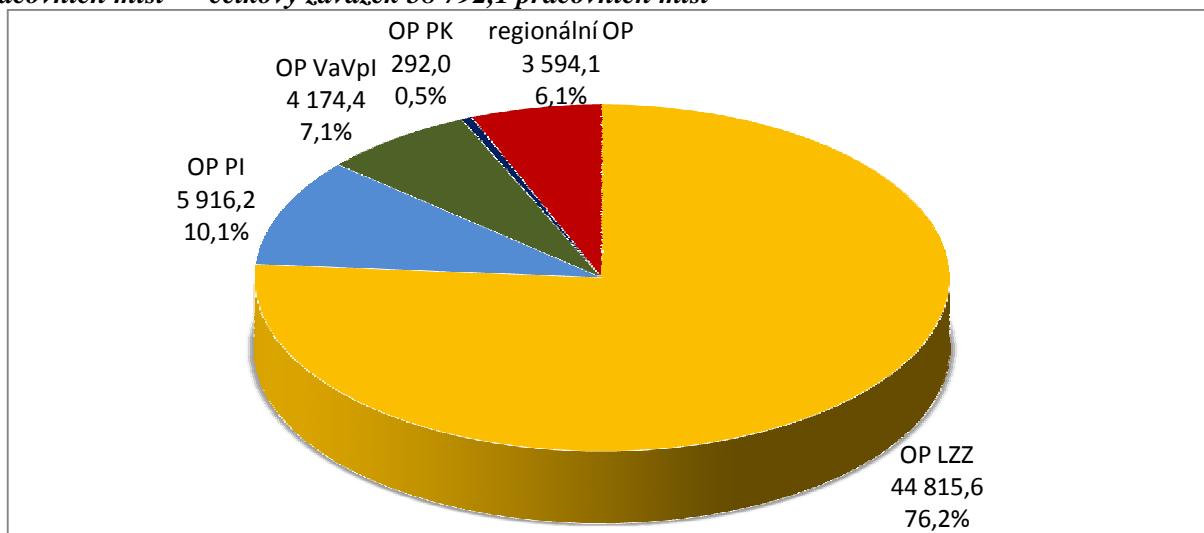
Řádově nižší hodnoty indikátoru „Počet podpořených pracovních míst“ zaznamenáváme v **regionálních OP** a **OP Praha–Konkurenceschopnost**. Závazky příjemců se pohybují v rozmezí 795–216 pracovních míst, tj. 1,4–0,4 % celkového závazku. Nejvyšší závazky příjemců zaznamenáváme v ROP Střední Morava (795 pracovních míst) a ROP Severovýchod (735 pracovních míst). Nejméně pak v ROP Severozápad (216 pracovních míst) a OP Praha–Konkurenceschopnost (292 pracovních míst).

Také skutečně vytvořená pracovní místa v regionálních OP a OP Praha–Konkurenceschopnost se pohybují v řádech desítek a stovek. Nejvíce pracovních míst bylo k 4. lednu 2012 vytvořeno příjemci ROP Jihovýchod (346 pracovních míst) a ROP Severovýchod (337 pracovních míst). Nejméně pak opět v ROP Severozápad (48 pracovních míst) a OP Praha–Konkurenceschopnost (71 pracovních míst).

Nejvíce pracovních míst regionálních OP je tvořeno v oblasti cestovního ruchu. Dále pak v prioritních osách zaměřených na rozvoj městských a venkovských oblastí, rozvoj regionu, dopravy a podnikání. V OP Praha–Konkurenceschopnost vznikají pracovní místa v prioritní ose „Inovace a podnikání“.

Grafické znázornění rozložení závazku indikátoru „Počet nově vytvořených pracovních míst“ poskytuje graf 1.

Graf 1 – Podíl jednotlivých OP na závazku příjemců indikátoru „Počet nově vytvořených pracovních míst“ – celkový závazek 58 792,1 pracovních míst



Zdroj: MSC2007

ÚZEMNÍ ASPEKTY NOVĚ VYTVOŘENÝCH PRACOVNÍCH MÍST

Nejvyšší počet nových pracovních míst (více než 1 250) spolufinancovaných ze SF a národních zdrojů vzniká **v severních Čechách a na Moravě**. V případě Ústeckého, Moravskoslezského a Olomouckého kraje a okresů na jihu Jihomoravského kraje se jedná o regiony s nejvyšší mírou nezaměstnanosti v rámci Česka. Aktivity v oblasti zaměstnanosti a zaměstnatelnosti podporované z fondů EU jsou tedy primárně realizovány v regionech potýkajících se s problémy v této oblasti. Výjimku v rámci uvedených regionů představují pouze okresy Jeseník a Šumperk. Ty se vyznačují velmi vysokou nezaměstnaností (16,8 % a 13,0 %), nicméně zatím je na jejich území podpořen nižší počet nových pracovních míst (650–890) ze SF a národních zdrojů v porovnání s jinými okresy, které vykazují podobnou míru sledovaného socioekonomického ukazatele.

V rámci **Ústeckého kraje** vzniká největší počet nových pracovních míst v okrese **Most, Děčín a Ústí nad Labem**, což jsou okresy s mírou nezaměstnanosti nad 13 %. V každém z uvedených okresů se příjemci z fondů EU zavázali k vytvoření nových pracovních míst v rozmezí 1 250–1 400 míst. Také ve zbývajících okresech tohoto kraje vzniká více než 1 000 nových pracovních míst. Naprostá většina všech pracovních míst je podporována v rámci OP Lidské zdroje a zaměstnanost a ostatní z ROP Severozápad. V okrese Most, konkrétně v obci Litvínov, je realizován projekt regionálního centra výzkumu a vývoje z OP Výzkum a vývoj pro inovace (blíže viz Měsíční monitorovací zpráva za měsíc říjen 2011⁷).

V **Moravskoslezském kraji** vzniká nejvyšší počet nových pracovních míst v okrese **Ostrava–město** (přes 2 000 pracovních míst). V okrese **Bruntál a Karviná**, které vykazují nejvyšší míry nezaměstnanosti v kraji i v rámci Česka (16,5 % a 13,1 %), je z fondů EU podporován vznik přibližně 1 300 nových pracovních míst. Obdobné počty pracovních míst vznikají také v okrese **Frýdek–Místek, Opava a Nový Jičín**. Také v tomto regionu se na počtu všech pracovních míst nejvíce podílí OP Lidské zdroje a zaměstnanost, menší část připadá na ROP Moravskoslezsko a OP Podnikání a inovace. V okrese Ostrava, Opava a Frýdek–Místek je zastoupen také OP Výzkum a vývoj pro inovace, neboť jsou zde podporován vznik několika center výzkumu a vývoje (blíže viz Měsíční monitorovací zpráva za měsíc říjen 2011).

Velmi vysoké počty pracovních míst vznikají také na území **Jihomoravského kraje**. V okrese **Brno–město a Brno–venkov** se příjemci zavázali vytvořit dohromady více než 3 500 nových pracovních míst. Z toho polovina připadá na pracovní místa podpořená z OP Lidské zdroje a zaměstnanost, necelá polovina na OP Výzkum a vývoj pro inovace a zbytek zejména na OP Podnikání a inovace. Velká váha posledních dvou programů souvisí s realizací 15 projektů center výzkumu a vývoje s významným zastoupením vysokých škol a dalších výzkumně-vzdělávacích zařízení (blíže viz Měsíční monitorovací zpráva za měsíc říjen 2011) a také s lokální tradicí průmyslu. Toto jsou také jedny z faktorů, které přispívají k středním hodnotám míry nezaměstnanosti v Brně a okolí. Další vysoké počty pracovních míst jsou evidovány v okrese **Znojmo** (téměř 2 200 pracovních míst) a **Hodonín** (přes 1 000 míst). V porovnání s Brnem a jeho zázemím se naopak jedná o okresy s vysokou mírou nezaměstnanosti. Nová pracovní místa zde také proto vznikají zejména v rámci

⁷ Dostupný na <WWW: <http://www.strukturalni-fondy.cz/Narodni-organ-pro-koordinaci/Dokumenty/Zpravy-2/MMZ>>.

aktivit zaměřených na politiku trhu práce, sociální integraci a rovné příležitosti a dále aktivit vedoucích k podpoře podnikání a inovací.

Dalším regionem, ve kterém se příjemci zavázali vytvořit vysoký počet nových pracovních míst je **Olomoucký kraj**, zejména v okrese **Olomouc** přibližně 1 500 pracovních míst. Z toho více než 900 pracovních míst vzniká z podpory OP Lidské zdroje a zaměstnanost a na zbylých přibližně 600 pracovních místech se podílí, podobně jako v jiných krajských městech, která jsou současně centry vědy a výzkumu v regionu, OP Výzkum a vývoj pro inovace a OP Podnikání a inovace. V Olomouci jsou z fondů EU podporována 3 centra výzkumu a vývoje (blíže viz Měsíční monitorovací zpráva za měsíc říjen 2011)

Mimo hlavní oblasti s velmi vysokou nezaměstnaností je dále více než 1 250 pracovních míst podpořeno také v okrese **Liberec** v **Libereckém kraji**. Dle míry nezaměstnanosti se jedná o okres se středními hodnotami toho ukazatele. Na počtu nově vytvářených pracovních míst se vedle OP Lidské zdroje a zaměstnanost ve větší míře podílí také OP Výzkum a vývoj pro inovace, a to díky dvěma projektům regionálních center výzkumu a vývoje (blíže viz Měsíční monitorovací zpráva za měsíc říjen 2011).

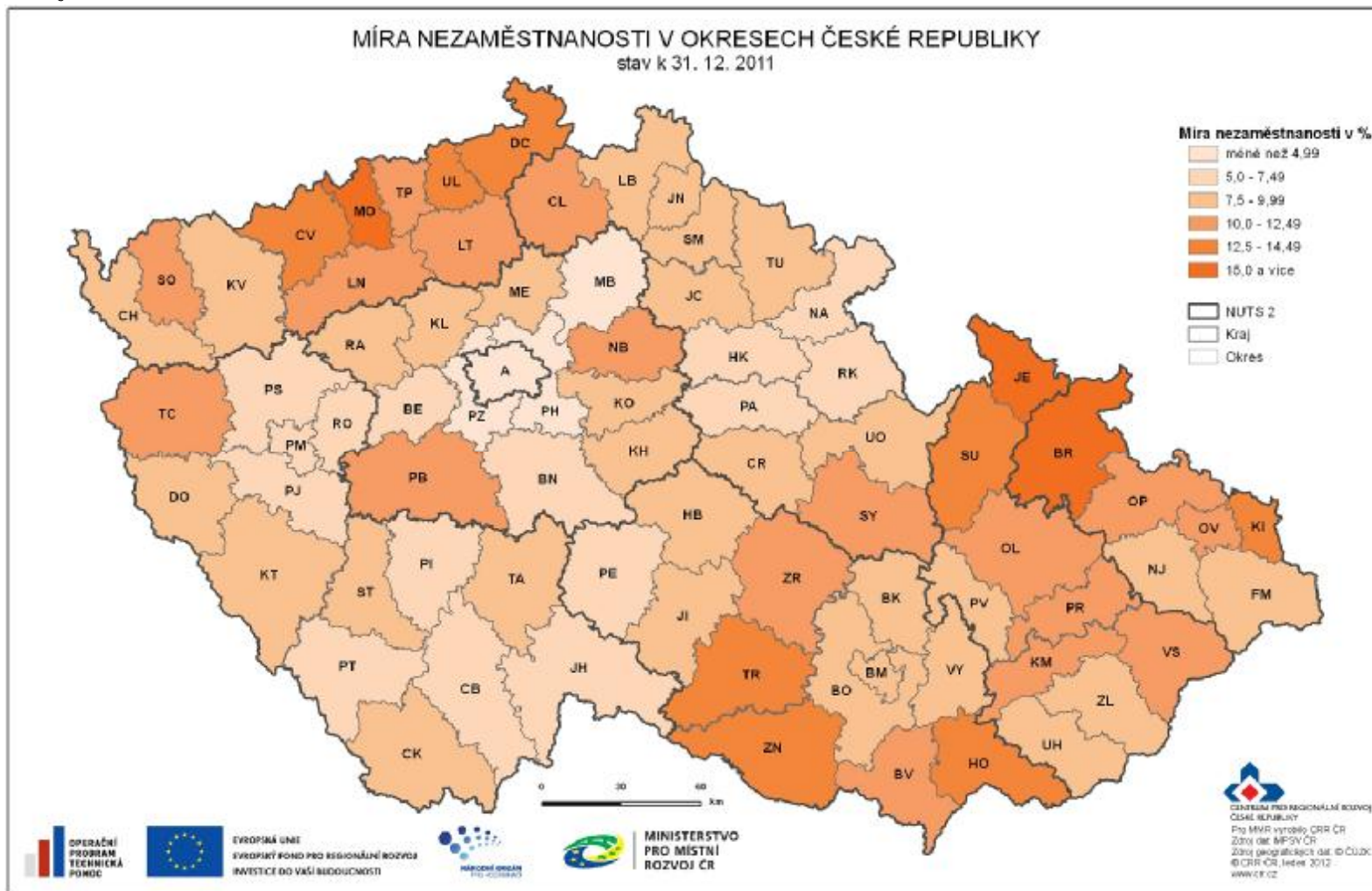
Pracovní místa v řádu několika stovek až jednoho tisíce spolufinancovaných ze SF a národních zdrojů vznikají **ve východních, západních a středních Čechách**. Ve větší míře jsou zde zastoupeny zejména okresy se středními až mírně vysokými hodnotami míry nezaměstnanosti. Největší váhu na nově vytvářených pracovních místech má opět OP Lidské zdroje a zaměstnanost, zbývající část pracovních míst je v podporována v různém poměru dle okresu z OP Podnikání a inovace a regionálního OP, relevantního pro daný region. V porovnání s ostatními okresy lze sledovat menší dominanci OP Lidské zdroje a zaměstnanost na počtu vznikajících pracovních míst v okrese **Pardubice a Karlovy Vary**. V obou okresech větší část pracovních míst vzniká v rámci projektů zaměřených na rozvoj firem, inovací a obecně prostředí pro podnikání, tedy projektů spolufinancovaných z OP Podnikání a inovace. Zatímco v případě okresu Pardubice je většina projektů vytvářejících nová pracovní místa realizována na území krajského města, v okrese Karlovy Vary nová pracovní místa vznikají v zejména v ostatních obcích a městech.

Zvláštní pozornost zaslouží **pražská aglomerace** (tj. hl. m. Praha a okresy Praha-západ a Praha-východ), která se liší zastoupením jednotlivých OP na podpoře nových pracovních míst a mírou nezaměstnanosti (méně než 4 %). V hlavním městě vzniká necelých 900 nových pracovních míst, z toho 2/3 připadají na projekty z OP Lidské zdroje a zaměstnanost a 1/3 na OP Praha-Konkurenceschopnost. V rámci pražského OP jsou realizovány projekty zaměřené na rozvoj infrastruktury a spolupráce mezi výzkumem a vývojem a praxí a na rozvoj malých a středních podniků. V obou okresech v zázemí hl. m. Praha generují projekty spolufinancované z fondů EU více než 600 nových pracovních míst, dohromady tedy přes 1 200 míst. Přibližně 2/3 nových pracovních míst vzniknou v centrech výzkumu a vývoje v obci Dolní Břežany, Zdiby a Roztoky.

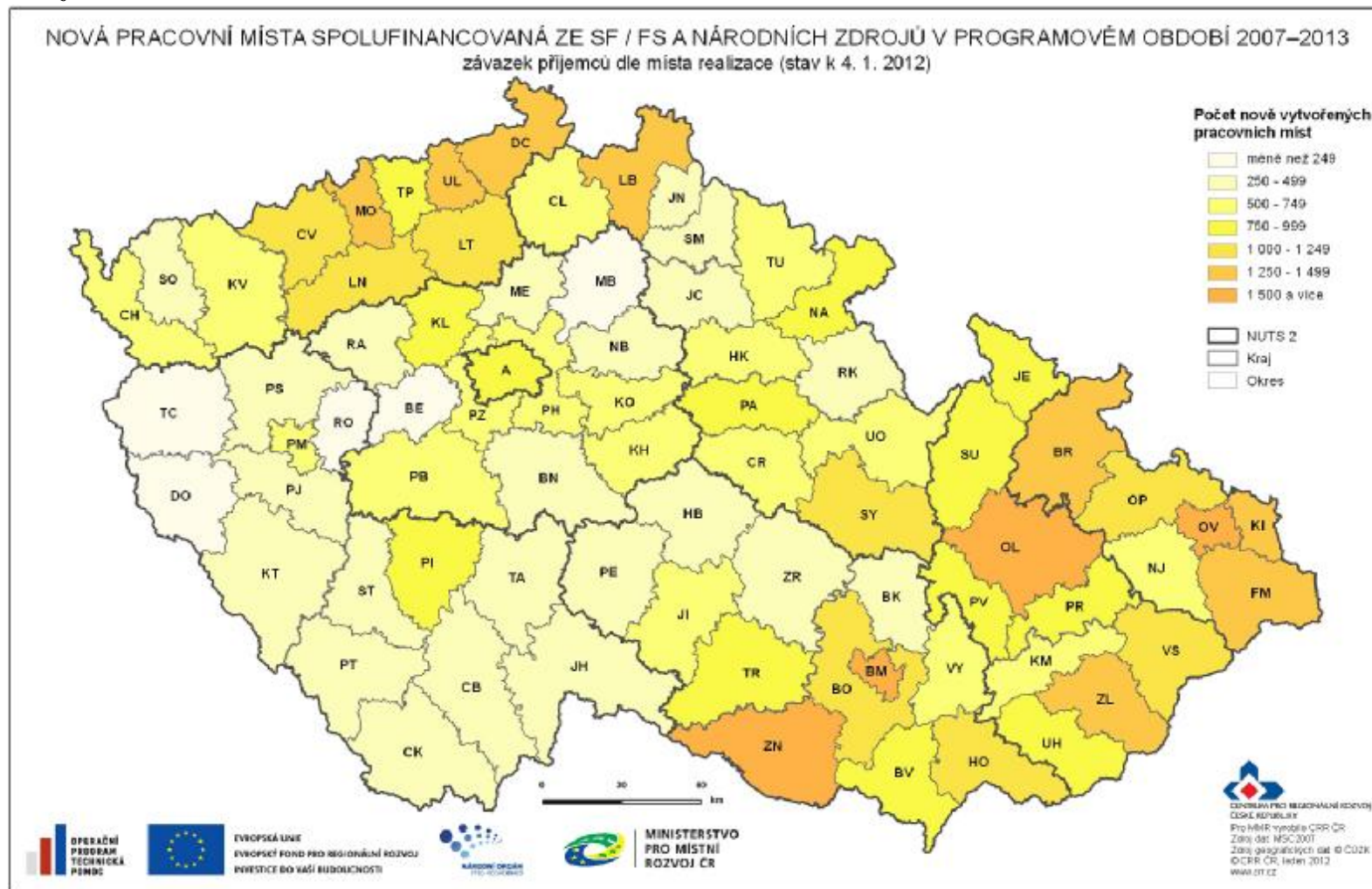
Zatím nejnižší počet pracovních míst (do 499) je podporován ze SF a národních zdrojů **na Plzeňsku, v jižních Čechách, na Vysočině, v Libereckém kraji a ve okrajových okresech Středočeského kraje**. Nejméně pracovních míst je v rámci všech okresů ČR evidováno v okrese **Domažlice** (150 pracovních míst), **Rokycany** (160) a **Tachov** (230) v Plzeňském kraji. Zejména v případě Tachova a Domažlic se jedná o periferní oblasti s vyšší mírou nezaměstnanosti. Naprostá většina pracovních míst zde vzniká pod záštitou OP Lidské zdroje a zaměstnanost, tedy v reakci na regionální socioekonomickou situaci. Další okres s nízkým počtem pracovních míst je okres **Mladá Boleslav** (240 pracovních míst). Vedle pražské aglomerace se jedná o další oblast s nejnižší mírou nezaměstnanosti na území Česka.

Regionální rozložení závazku indikátorů sledujících počet nově vytvořených pracovních míst, ke kterým se zavázali příjemci dotací z fondů EU, dle místa realizace zachycují následující **mapy**. Konkrétní údaje pro daný okres nabízí tabulka 2. Pro srovnání je soubor mapových výstupů doplněn také o mapu míry nezaměstnanosti na úrovni okresů ČR.

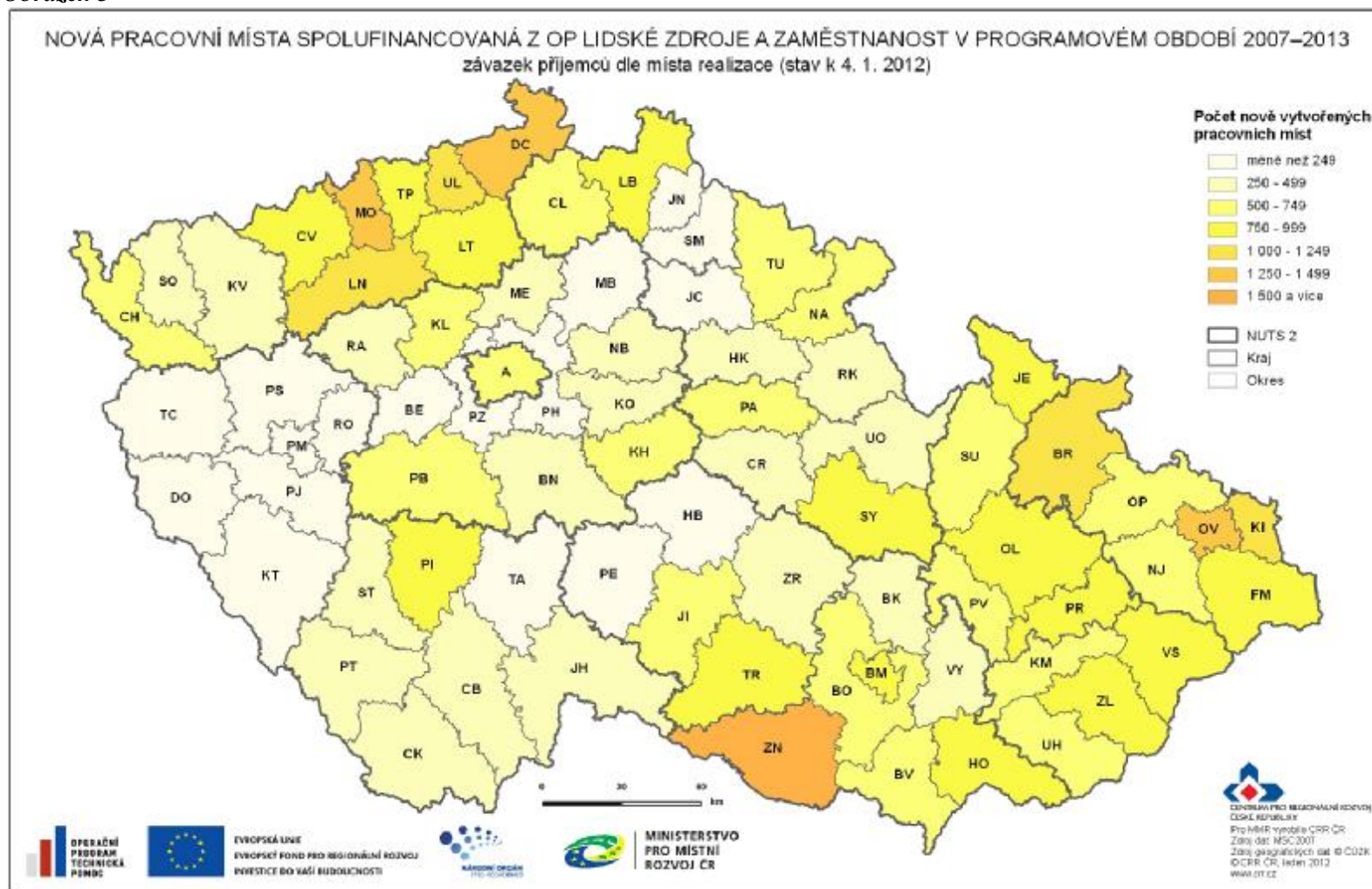
Obrázek 1



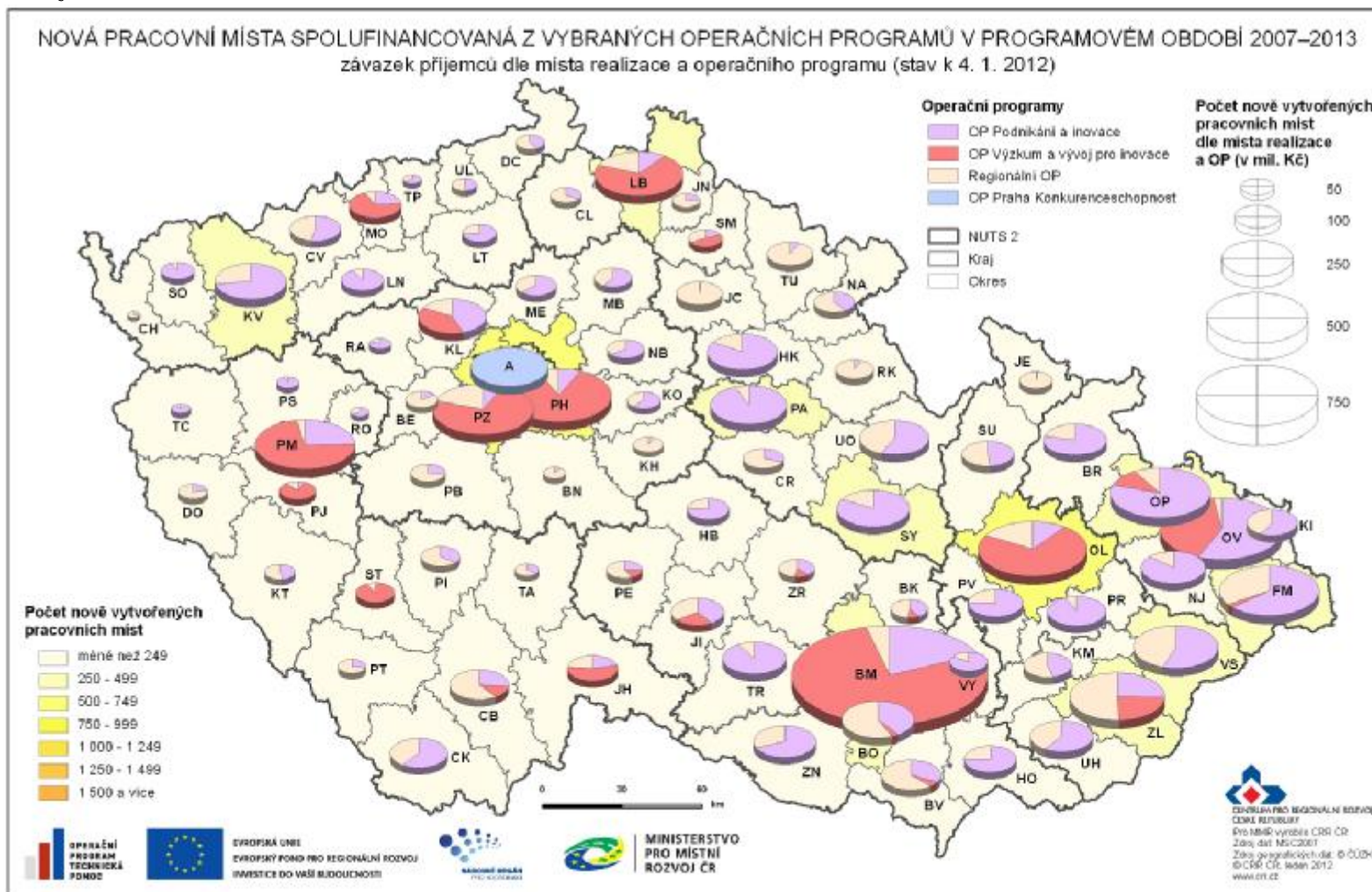
Obrázek 2



Obrázek 3



Obrázek 4



Tab. 2 - Údaje o počtu nově vytvořených pracovních míst spolufinancovaných ze SF a národních zdrojů dle okresu ČR

Zkratka okresu	Název okresu	Počet nově vytvořených pracovních míst
A	Praha	898
BN	Benešov	472
BR	Beroun	245
KL	Kladno	813
KO	Kolín	518
KH	Kutná Hora	666
ME	Mělník	414
MB	Mladá Boleslav	241
NB	Nymburk	425
PH	Praha-východ	643
PZ	Praha-západ	638
PB	Příbram	574
RA	Rakovník	321
CB	České Budějovice	492
CK	Český Krumlov	443
JH	Jindřichův Hradec	493
PI	Písek	957
PT	Prachatice	414
ST	Strakonice	486
TA	Tábor	251
DO	Domažlice	153
KT	Klatovy	266
PM	Plzeň-město	709
PJ	Plzeň-jih	271
PS	Plzeň-sever	252
RO	Rokycany	162
TC	Tachov	229
CH	Cheb	517
KV	Karlovy Vary	676
SO	Sokolov	476
DC	Děčín	1 378
CV	Chomutov	1 113
LT	Litoměřice	1 054
LN	Louny	1 170
MO	Most	1 387
TP	Teplice	871
UL	Ústí nad Labem	1 253
CL	Česká Lípa	560
JN	Jablonec nad Nisou	279

Zdroj: MSC2007 – 4. 1. 2012

Zkratka okresu	Název okresu	Počet nově vytvořených pracovních míst
LB	Liberec	1 255
SM	Semily	254
HK	Hradec Králové	536
JC	Jičín	275
NA	Náchod	754
RK	Rychnov nad Kněžnou	394
TU	Trutnov	602
CR	Chrudim	561
PA	Pardubice	944
SY	Svitavy	1 145
UO	Ústí nad Orlicí	648
HB	Havlíčkův Brod	333
JL	Jihlava	640
PE	Pelhřimov	267
TR	Třebíč	966
ZR	Žďár nad Sázavou	440
BK	Blansko	468
BM	Brno-město	2 679
BO	Brno-venkov	1 001
BV	Břeclav	874
HO	Hodonín	1 015
VY	Vyškov	544
ZN	Znojmo	2 188
JE	Jeseník	941
OL	Olomouc	1 507
OV	Prostějov	825
PR	Přerov	968
SU	Šumperk	778
KM	Kroměříž	684
UH	Uherské Hradiště	813
VS	Vsetín	1 118
ZL	Zlín	1 429
BR	Bruntál	1 340
FM	Frýdek-Místek	1 255
KI	Karviná	1 279
NJ	Nový Jičín	732
OP	Opava	1 069
OV	Ostrava-město	2 093
	celkem	58 792

